

Rules Needed for Recruiting Foreign-Trained Health Care Professionals

February 1, 2007 – A new report by CPRN calls for provincial governments to take a closer look at the way they hire doctors, nurses and other health professionals from developing countries. Canada has always relied on newcomers to help deal with shortages in this field, but increasingly these professionals are coming from developing countries, especially from Africa and Asia, which have staffing shortages and critical health problems of their own.

To take general practitioners as an example, about 23% of GPs now working in Canada were educated overseas. In Saskatchewan, the number climbs to 55%. The situation became so critical in 2001 that the South African High Commissioner to Canada publicly rebuked Canada for the “brain drain” of doctors.

The CPRN report, ***The Ethical Recruitment of Internationally Educated Health Professionals: Lessons from Abroad and Options for Canada***, looks at how other countries are handling the issue, examines the views of key players and outlines some first steps for Canada’s provinces to begin the process of developing a code of practice or series of guidelines.

The authors, CPRN’s Tom McIntosh and Renée Torgerson, along with Nathan Klassen of the University of Regina, emphasize that there is no quick fix in establishing rules to govern the ethical recruitment of foreign-trained health professionals. For example, any effort to restrict certain professionals from specific countries from coming into Canada raises questions of personal autonomy – the right for a doctor or pharmacist to determine his or her own future. Any new system of rules or guidelines would also pose significant questions about assuring compliance, evaluation and monitoring.

But the authors also urge action. The report found “consensus that there is a serious ethical issue to be confronted, namely that it is inappropriate for nations as relatively wealthy as Canada to solve its own domestic health human resources problems of undersupply and mal-distribution by relying on the immigration of health professionals from developing countries.”

To read the study, [click here](#).

Presentation

▶ FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

u n s u b s c r i b e

vue d'intervenants clés et il donne un aperçu des premières étapes que les provinces canadiennes pourraient prendre en vue d'amorcer le processus de mise au point d'un code de bonnes pratiques ou d'un ensemble de lignes directrices.

Les auteurs, Tom McIntosh et Renée Torgerson, des RCRPP, ainsi que Nathan Klassen, de l'Université de Regina, insistent sur le fait qu'il n'y a pas de solution miracle en matière d'établissement de règles de déontologie pour encadrer le recrutement de professionnels de la santé formés à l'étranger. Par exemple, tout effort en vue de restreindre la venue au Canada de certains professionnels en provenance de pays précis soulève des questions d'autonomie personnelle – le droit d'un médecin ou d'un pharmacien de déterminer son propre avenir. Tout nouvel ensemble de règles ou de lignes directrices soulèverait aussi d'importantes questions concernant la façon d'assurer la conformité, l'évaluation et le contrôle.

Mais les auteurs insistent aussi sur l'urgence d'agir. Le rapport fait état d'un « consensus selon lequel il y a une sérieuse question d'ordre déontologique à considérer, à savoir qu'il est inopportun pour des pays relativement bien nantis comme le Canada de solutionner leurs propres problèmes de ressources humaines en santé attribuables à des pénuries ou à une mauvaise répartition des effectifs en faisant appel à l'immigration de professionnels de la santé en provenance de pays en développement ».

Pour prendre connaissance de l'étude, veuillez [cliquer ici](#).

Présentation

Cet exposé intéressera tout spécialement nos lecteurs de Terre-Neuve et du Labrador. En octobre dernier, le directeur des RCRPP Ron Saunders s'est adressé aux participants à un symposium portant sur la promotion d'un marché du travail efficace à Terre-Neuve et au Labrador, qui s'est déroulé à St John's. Sa présentation, ***Making Work Pay***, passe en revue les caractéristiques démographiques des petits salariés de Terre-Neuve et du Labrador, et elle met en relief des politiques visant à réaliser un objectif modeste, selon lequel les travailleurs à temps plein ne devraient pas vivre dans la pauvreté. Pour télécharger un exemplaire de la présentation, veuillez [cliquer ici](#).

Perle cachée

La semaine dernière, Monte Solberg, ministre des Ressources humaines et du Développement social, annonçait la création d'un groupe d'experts chargés d'entreprendre une étude sur la conjoncture du marché du travail pour les travailleurs âgés et de se pencher sur des mesures susceptibles de les aider, notamment en améliorant la formation ou en augmentant les mesures de soutien du revenu. En août 2004, les RCRPP ont publié une étude, ***Labour Force Ageing and Skill Shortages in Canada and Ontario***, qui présente une toile de fond sur cette question. Pour consulter un exemplaire de ce rapport, veuillez [cliquer ici](#).

d é s a b o n n e r