

Employer Investment in Training Critical for Canada's Workers and Economy

April 2, 2009 – Investment in developing the skills and knowledge of Canadian workers is important to Canadian workers and the country's economy. There are several reasons for this:

- We can no longer rely on large youth cohorts to renew the skills of the workforce: most of the people who will be in the workforce in 2015 are in it today.
- The rapid pace of change in technology and the demands of the global knowledge economy have resulted in higher and frequently changing skill requirements that need to be met in order for Canada to be competitive.
- Skills training can help improve the future employment prospects of laid-off workers while helping growing industries to meet their skills needs.

Fostering Employer Investment in Workplace Learning: Report on a Series of Regional Roundtables by former CPRN Vice-President of Research, Ron Saunders, is a synthesis report on four roundtables held between December 2007 and November 2008 on employer investment in workplace training. The report provides highlights of these discussions, noting common themes as well as regional differences in the issues and in the proposals for action.

The Canadian Council on Learning's [Work and Learning Knowledge Centre](#) (WLKC) partnered with Canadian Policy Research Networks (CPRN) to convene the roundtables in Toronto, Halifax, Yellowknife, and Edmonton. Participants included senior government officials and senior representatives from business, labour, colleges/universities, Aboriginal organizations and NGOs. The goal was to identify practical steps to ensure that the quantity and quality of workplace learning in Canada matches the needs of the economy and maximizes the potential of Canadian workers. About 120 participants attended the roundtables.

The discussion at the roundtables and the commitment of the participants provides some ground for optimism about the future of workplace learning in Canada. However, employer investment in learning will likely suffer in the current economic downturn. One lesson is the importance of basing investment decisions on long-term rather than short-term considerations. Will that lesson be applied to investment in workplace learning? Will governments help employers do what needs to be done to sustain our longer-term competitiveness?

▶ **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e

To read or download the *Synthesis Report*, [click here](#). To review the reports of the four roundtable sessions, click on the titles below.

[Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Toronto Roundtable](#)

[Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Halifax Roundtable](#)

[Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Yellowknife Roundtable](#)

[Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Edmonton Roundtable](#)



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



Importance cruciale des investissements des employeurs dans la formation pour l'économie et les travailleurs canadiens

Le 2 avril 2009 – Les investissements dans la mise en valeur des compétences et des connaissances des travailleurs canadiens sont importants pour les travailleurs et l'économie du pays. Il y a plusieurs raisons pour cela :

- Nous ne pouvons désormais plus compter sur d'importantes cohortes de jeunes pour assurer le renouvellement des compétences de la population active : la plupart des personnes qui feront partie de la population active en 2015 en font déjà partie à l'heure actuelle.
- Le rythme de changement rapide de la technologie et les exigences de l'économie mondiale du savoir se sont traduits par des besoins en compétences qui sont plus élevés, qui changent fréquemment et qu'il faut satisfaire pour que le Canada soit compétitif.
- La formation professionnelle peut contribuer à améliorer les perspectives futures d'emploi des travailleurs mis à pied, tout en aidant les industries en croissance à combler leurs besoins en compétences.

Dans *Inciter les employeurs à investir dans la formation en milieu de travail : Rapport sur une série de tables rondes régionales*, Ron Saunders, ancien vice-président responsable de la recherche aux RCRPP, présente un rapport de synthèse sur quatre tables rondes portant sur les investissements des employeurs dans la formation en milieu de travail, qui se sont déroulées entre décembre 2007 et novembre 2008. Le rapport contient les faits saillants de ces délibérations, en faisant ressortir les thèmes communs ainsi que les différences régionales concernant les enjeux en cause ainsi que les propositions en matière d'intervention.

► ENGLISH

abonnement

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

désabonnement

Le [Centre du savoir sur l'apprentissage et le milieu de travail](#) (CSAMT) du Conseil canadien sur l'apprentissage a fait équipe avec les Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP) pour organiser la tenue de tables rondes à Toronto, Halifax, Yellowknife et Edmonton. Les participants à ces rencontres comprenaient des hauts fonctionnaires gouvernementaux et des représentants chevronnés des milieux d'affaires, du monde syndical, des collèges, des universités, des organismes autochtones et des ONG. L'objectif visé était de déterminer des mesures concrètes qui peuvent être prises pour s'assurer que la quantité et la qualité des activités d'apprentissage en milieu de travail au Canada correspondent aux besoins de l'économie et maximisent le potentiel des travailleurs canadiens. Environ 120 participants se sont présentés aux tables rondes.

Les délibérations lors des tables rondes et l'engagement des participants ouvrent la voie à un certain optimisme concernant l'avenir de l'apprentissage en milieu de travail au Canada. Toutefois, les investissements des employeurs dans la formation sont susceptibles d'être affectés négativement par le ralentissement économique actuel. L'un des enseignements a trait à l'importance de fonder les décisions en matière d'investissement sur des considérations à long terme et non pas sur un horizon à court terme. Cet enseignement sera-t-il appliqué aux investissements dans l'apprentissage en milieu de travail ? Les gouvernements aideront-ils les employeurs à faire ce qui est nécessaire pour soutenir notre compétitivité à plus long terme ?

Pour consulter ou télécharger le *Rapport de synthèse*, veuillez [cliquer ici](#). Pour prendre connaissance des rapports sur les délibérations des quatre tables rondes, veuillez cliquer sur les titres ci-dessous.

[Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde de Toronto](#)

[Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde de Halifax](#)

[Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde de Yellowknife](#)

[Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde d'Edmonton](#)