

Report Presents Alberta Views on Employer Investment in Training

February 19, 2009 – Employer investment in workplace learning is critical to the development of the skills and knowledge of Canadian workers, especially as the aging of the baby boom cohort results in a slowing of labour force growth. Most people who will be in the workforce in 2015 are in it today. It is becoming urgent to make the best use of the workers we now have.

In 2007-2008, the Canadian Council on Learning's Work and Learning Knowledge Centre (WLKC) partnered with Canadian Policy Research Networks (CPRN) to convene a series of four roundtables on employer investment in workplace learning across Canada. The goal was to identify practical steps to ensure that the quantity and quality of workplace learning in Canada matches the needs of the economy and maximizes the potential of Canadian workers.

Roundtables took place in Toronto, Halifax, Yellowknife and Edmonton and were attended by senior government officials and senior representatives from business, labour, colleges/universities, Aboriginal organizations and NGOs. In ***Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Edmonton Roundtable***, former CPRN Vice-President of Research, Ron Saunders, reports perspectives from Alberta that emerged at the session in Edmonton.

Participants looked at the need for employer investment in worker training in the context of specific challenges to Alberta. For example, Alberta's boom economy has meant that, in recent years, skills shortages have been intense, with acute shortages of trades people and other skilled workers. The demand for labour is now ebbing in light of the crisis in financial markets and the decline in demand for energy in the United States. However, even now, skills training can help prepare people to meet skill needs of the economy once recovery takes hold again.

Other issues included social, cultural and gender barriers such as gender-friendly or culturally-sensitive training; the geographic challenges of access to learning and the demographic disparities of Aboriginal and non-Aboriginal access to opportunities.

To read or download *Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Edmonton Roundtable*, [click here](#). A Synthesis Report based on the four roundtables will be released this spring.

To read or download the report for the Halifax roundtable, [click here](#); for the Toronto

► **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



Points de vue de l'Alberta présentés dans un rapport sur les investissements des employeurs dans la formation liée au travail

Le 19 février 2009 – Les investissements des employeurs dans l'apprentissage lié au travail sont d'une importance cruciale pour assurer la mise en valeur des compétences et des connaissances des travailleurs canadiens, notamment parce que le vieillissement de la génération du baby-boom se traduit par un ralentissement de la croissance de la population active. La plupart des gens qui composeront la population active en 2015 en font déjà partie à l'heure actuelle. Il devient urgent de faire le meilleur usage possible des travailleurs dont nous disposons actuellement.

En 2007-2008, le Centre du savoir sur l'apprentissage et le milieu de travail (CSAMT) du Conseil canadien sur l'apprentissage a fait équipe avec les Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP) pour organiser la tenue un peu partout au pays d'une série de quatre tables rondes portant sur les investissements des employeurs dans l'apprentissage en milieu de travail. Les tables rondes avaient pour objectif de déterminer des mesures concrètes qui peuvent être prises pour s'assurer que la quantité et la qualité des activités d'apprentissage en milieu de travail au Canada correspondent aux besoins de l'économie et qu'elles maximisent le potentiel des travailleurs canadiens.

Des tables rondes se sont déroulées à Toronto, Halifax, Yellowknife et Edmonton avec la participation de hauts fonctionnaires gouvernementaux et de représentants chevronnés des milieux d'affaires, du monde syndical, des collèges et universités, des organismes autochtones et des ONG. Dans ***Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde d'Edmonton***, Ron Saunders, ancien vice-président responsable de la recherche aux RCRPP, présente un compte rendu des perspectives en Alberta qui se sont dégagées de la séance tenue à Edmonton.

Les participants ont examiné la nécessité pour les employeurs de procéder à des investissements dans la formation des travailleurs à la lumière du contexte des défis précis qui se manifestent en Alberta. Par exemple, l'essor économique de l'Alberta s'est traduit, ces dernières années, par d'intenses pénuries de compétences, qui se sont matérialisées sous la forme d'une sérieuse rareté de gens de métiers et d'autres travailleurs spécialisés. La demande de main-d'œuvre connaît actuellement un ralentissement à cause de la crise dans les marchés

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

financiers et la diminution de la demande d'énergie en provenance des États-Unis. Toutefois, même à l'heure actuelle, l'acquisition de compétences peut aider à préparer les gens en vue de répondre aux besoins en compétences de l'économie au moment où la reprise se manifesterá.

Parmi d'autres enjeux examinés figurent les barrières de nature sociale et culturelle ainsi que les obstacles à l'égalité des sexes, qui pourraient être surmontés grâce notamment à des programmes de formation adaptés en fonction des divergences culturelles et des différences entre les sexes; les défis d'ordre géographique en matière d'accessibilité aux programmes d'apprentissage et les disparités démographiques entre les Autochtones et les non-Autochtones en ce qui concerne l'accès aux possibilités disponibles.

Pour consulter ou télécharger *Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde d'Edmonton*, veuillez [cliquer ici](#). Un rapport de synthèse fondé sur les quatre tables rondes sera publié au cours du printemps.

Pour consulter ou télécharger le rapport de la table ronde de Halifax, veuillez [cliquer ici](#); pour la table ronde de Toronto, [cliquez ici](#); et pour la table ronde de Yellowknife, [cliquez ici](#).