

## Workers and Managers Face Shared Risks Differently

**February 12, 2009** – Both employees and employers face a variety of shared risks. Changing economic conditions and the development of new products by competitors are overriding common risks. Yet, in the current context of increased insecurity, instability, and labour market risks, workers face retrenchment, unemployment, and underemployment. Owners and managers take on direct financial risks and bear them as consequences of failure.

***Dilemmas of Owners and Workers in a Risk Society***, by Julie Ann McMullin, Tammy Duerden Comeau, and Catherine Gordon, of the University of Western Ontario, and Victor W. Marshall, University of North Carolina at Chapel Hill, looks at both the risks borne by workers and employers in small IT organizations. They explore how each group perceives those risks in relation to the viability of the firm. The paper offers an analysis of risk discourse and employment relations gathered from IT owners and workers in four study countries: Australia, Canada, the United Kingdom and the United States.

The authors show that not only owners and managers but also employees worry a great deal about the future of the firm – and employees worry more about that than they do about a range of other job-related issues, including their personal ability to be competitive in the job market.

To read or download *Dilemmas of Owners and Workers in a Risk Society*, [click here](#).

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

u n s u b s c r i b e

## Les travailleurs et les gestionnaires font face de façon différente à des risques partagés

**Le 12 février 2009** – Tant les employés que les employeurs font face à une diversité de risques partagés. L'évolution des conditions économiques et la mise au point de nouveaux produits par des concurrents sont des éléments primordiaux des risques qu'ils ont en commun. À vrai dire, dans le contexte actuel d'une intensification de l'insécurité, de l'instabilité et des risques sur le marché du travail, les travailleurs font face à des coupures, au chômage et au sous-emploi. Les propriétaires et les gestionnaires des entreprises prennent des risques financiers directs et doivent les assumer en cas d'échec.

Dans *Dilemmas of Owners and Workers in a Risk Society*, Julie Ann McMullin, Tammy Duerden Comeau et Catherine Gordon, de l'Université Western Ontario, ainsi que Victor W. Marshall, de l'Université de la Caroline du Nord à Chapel Hill, analysent les risques assumés par les travailleurs et les employeurs dans de petits établissements des technologies de l'information (TI). Ils étudient de quelle façon chacun des groupes perçoit ces risques par rapport à la viabilité de l'entreprise. Les auteurs de l'étude présentent une analyse de la perception du risque et des relations en matière d'emploi qu'ils ont effectuée auprès de propriétaires d'entreprises et de travailleurs des TI dans quatre pays retenus : Australie, Canada, Royaume-Uni et États-Unis.

Les auteurs démontrent que non seulement les propriétaires et les gestionnaires mais aussi les employés s'inquiètent grandement de l'avenir de l'entreprise – et les employés se préoccupent davantage de cette question que ce n'est le cas d'autres enjeux reliés à leur poste, y compris leur aptitude personnelle à demeurer concurrentiel sur le marché du travail.

Pour consulter ou télécharger *Dilemmas of Owners and Workers in a Risk Society*, veuillez [cliquer ici](#).

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

d é s a b o n n e r