

## **New Employment Models Mixing Flexibility with Security Needed to Tackle Labour Force Ills in IT Sector and Beyond**

**February 5, 2009** – Governments are being challenged to reconcile two key pressures: the demand for flexibility in the functioning of labour markets and the organization of work, and the simultaneous demand for income security among citizens, especially those vulnerable to unemployment and under-employment. Critical to meeting this challenge is support to employment transitions. An ageing population, rapid technological change, economic volatility and the increasing need for multiple job transitions, lifelong learning and extensions to working lives underlie this challenge.

In their report, ***Flexibility/Security Policies and the Labour Market Trajectories of IT Workers***, Martin Cooke, University of Waterloo, and Kerry Platman, University of Warwick, Centre for Employment Research, use case study data collected in Canada and the United Kingdom of employees of small- and mid-sized information technology firms to assess their capacity to respond to rapid technological changes as well as changing economic and market conditions.

The authors looked at the careers of IT professionals aged 40 and over to identify the factors and resources that contributed to their successful work transitions, such as finding or keeping a job, setting up a new venture or accessing skills to remain employed. They concluded that public policies that offer added resources to individuals as they navigate the uncertainties of employment are critical. These include: supporting workers to exert control over the timing of an employment transition; permitting professional organizations, government agencies and sector-specific bodies to play a greater role in providing local labour market information to guide individuals towards promising employment; and, exploring the potential role of specialist brokers or representatives who can exploit existing sector-specific labour market intelligence for the benefit of timely worker transitions.

To read or download *Flexibility/Security Policies and the Labour Market Trajectories of IT Workers*, [click here](#).

## **Wathira Kamoji Reflects on Barack Obama's Victory and Inauguration**

CPRN Researcher Wathira Kamoji was born in Kenya and spent her formative years in Canada. Given her Kenyan roots, she followed US President Barack Obama's presidential campaign with interest. For her, Obama's victory is

► **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

u n s u b s c r i b e

recognition of the possibilities that are now more attainable for immigrants and people of colour. She attended the inauguration and describes it as an experience that was filled with many poignant moments; and empowering in an indescribable way. Wathira has put her feelings and perspective to pen in a personal reflection on the victory and inauguration of President Barack Obama. To read or download her article, [click here](#).



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE  
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



## De nouveaux modèles d'emploi alliant la flexibilité à la sécurité s'imposent pour faire face aux difficultés de la main-d'œuvre dans le secteur des TI et au-delà

**Le 5 février 2009** – Les gouvernements doivent relever le défi de réconcilier deux pressions majeures : le besoin de flexibilité au niveau du fonctionnement du marché du travail et de l'organisation du travail, et la nécessité simultanée d'assurer une sécurité du revenu parmi les citoyens, notamment ceux qui sont exposés au chômage et au sous-emploi. D'une importance critique pour relever ce défi est la question des mesures de soutien aux transitions en matière d'emploi. Le vieillissement de la population, un progrès technologique rapide, l'instabilité économique et la nécessité croissante de passages multiples d'un emploi à un autre, l'apprentissage continu et le prolongement des vies actives sont tous des facteurs qui sous-tendent ce défi.

Dans leur rapport, ***Flexibility/Security Policies and the Labour Market Trajectories of IT Workers***, Martin Cooke, de l'Université de Waterloo, et Kerry Platman, du Centre for Employment Research de l'Université de Warwick, font appel à des données d'études de cas qui furent recueillies au Canada et au Royaume-Uni auprès d'employés d'entreprises des technologies de l'information de petite et moyenne taille, afin d'évaluer leur aptitude à s'adapter à des changements technologiques rapides ainsi qu'à une évolution des conditions économiques et du marché.

Les auteurs ont examiné les carrières de spécialistes des TI âgés de 40 ans et plus afin de déterminer les facteurs et les ressources qui ont contribué à leurs transitions efficaces sur le marché du travail, qu'il s'agisse de trouver ou de conserver un emploi, de mettre sur pied une nouvelle initiative ou d'acquérir les compétences nécessaires pour demeurer sur le marché du travail. Ils ont conclu que des politiques publiques qui offrent des ressources additionnelles aux gens au moment où ils font face à des incertitudes sur le marché de l'emploi sont d'une importance primordiale. Celles-ci comprennent les suivantes : aider les travailleurs à exercer un contrôle sur le moment opportun d'effectuer une transition sur le marché du travail; permettre aux organisations professionnelles, aux organismes

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

d é s a b o n n e r

gouvernementaux et aux organismes sectoriels de jouer un rôle plus important en matière de prestation de renseignements sur le marché du travail local afin de permettre aux gens de s'orienter vers des parcours d'emploi prometteurs; et étudier le rôle potentiel d'intermédiaires ou de représentants spécialisés qui peuvent exploiter les renseignements disponibles sur des secteurs précis du marché du travail pour tirer avantage de transitions opportunes pour les travailleurs.

Pour consulter ou télécharger *Flexibility/Security Policies and the Labour Market Trajectories of IT Workers*, veuillez [cliquer ici](#).

## **Réflexions de Wathira Kamoji sur la victoire et l'inauguration de Barack Obama**

La chercheuse des RCRPP Wathira Kamoji est née au Kenya et elle a acquis sa formation au Canada. Étant donné ses racines kényanes, elle a suivi la campagne présidentielle de Barack Obama avec intérêt. À son avis, la victoire d'Obama témoigne de l'existence de possibilités qui sont désormais plus facilement atteignables pour les immigrants et les gens de couleur. Elle a assisté à l'inauguration et elle l'a décrite comme étant une expérience qui fut remplie de nombreux moments intenses et qui fut une source d'inspiration indescriptible. Wathira Kamoji a consigné par écrit ses sentiments et sa vision dans une réflexion personnelle sur la victoire et l'inauguration du président Barack Obama. Pour consulter ou télécharger son article, veuillez [cliquer ici](#).