

HR Trends Challenge Voluntary and Non-Profit Sector Service Delivery

November 27, 2008 – While the financial crisis has serious short- to medium-term implications for the voluntary/non-profit sector, it is important to keep in mind some longer-term issues regarding work in this sector, former CPRN Vice-President of Research Ron Saunders notes in a recent presentation to the “summit” convened by the HR Council for the Voluntary and Non-Profit Sector.

In the presentation, ***Labour Force Trends and Implications for the Voluntary and Non-Profit Sector***, Saunders states that slowing labour force growth will heighten the competition among organizations for skilled workers. In light of this, the voluntary/non-profit will need to identify strategies to attract and retain older workers and people from groups under-represented in the work force including Aboriginal people, immigrants and disabled workers.

Saunders notes that recent research on job quality indicates that among the factors that drive job satisfaction is a sense of pride in the organization, which is particularly strong in the voluntary/non-profit sector. Other factors that affect job satisfaction to which employers in the sector need to pay attention include work-life balance and the availability of learning opportunities.

To read or download *Labour Force Trends and Implications*, [click here](#).

Related Reports

What’s A Good Job? The Importance of Employment Relationships. This 2001 study by Graham Lowe and Grant Schellenberg shows that good relationships in the workplace mean even more to job satisfaction than pay or benefits. They are, in fact, the key ingredient of a “good job.” To read or download the report, [click here](#).

21st Century Job Quality: Achieving what Canadians Want, also by Graham Lowe, urges employers and governments to focus on job quality as a means to recruit and retain the workers needed for Canada's future prosperity. Lowe finds that the economic prosperity of the new century has not produced an overall improvement in job quality – even though many Canadian employers are struggling to attract and keep skilled workers. To read or download the report, [click here](#).

► **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e

Courtney Pratt Elected Chair, CPRN Board of Directors

The Board of Directors of Canadian Policy Research Networks announces the election of Courtney Pratt as Chair. Mr. Pratt has been a member of the Board since 2000. He has a distinguished career in Canadian business and community endeavours.

Since October 2007, Mr. Pratt has been Chief Executive Officer of the Toronto Region Research Alliance. Previously, he served as Chairman of Stelco Inc. from April 2006 to October 2007, and as President and Chief Executive Officer of Stelco Inc. from January 2004 to March 2006. He also held leadership positions with Toronto Hydro Corporation, Hydro One Networks Inc., The Caldwell Partners, and Noranda Inc. Mr. Pratt is Chairman of Knightsbridge Human Capital and a Director of Moosehead Breweries Limited and 407ETR. He also is a member of the Ontario Advisory Council of Telus.

Mr. Pratt was awarded the Order of Canada in January 1999. Mr. Pratt's ongoing community involvement includes Director, Canadian Council on Learning and Toronto City Summit Alliance. Mr. Pratt was Chair of the Board and Chair of the Campaign of the United Way of Greater Toronto, Director and Past Chair of The Learning Partnership, Director of Career Edge, and Director of the Toronto Board of Trade. He also was Chair of the Board of the United Way in Calgary. He was Chair of Imagine, is the Founding Chair of The Charter for Business of the Duke of Edinburgh's Awards in Canada, and is a past Director of the University Health Network.

He also is the co-author (with Larry Gaudet) of *Into the Blast Furnace – The Forging of a CEO's Conscience*.



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



Défis que posent les tendances des RH pour la prestation de services dans le secteur bénévole et communautaire

Le 27 novembre 2008 – La crise financière a de sérieuses répercussions à court et moyen terme sur le secteur bénévole et communautaire, mais il importe de se rappeler qu'il y a aussi des problèmes à plus long terme dans le domaine du travail qui ont une incidence sur ce secteur, comme le soulignait récemment Ron Saunders, ancien vice-président responsable de la recherche aux RCRPP, lors d'une présentation qu'il a faite au « sommet » organisé par le Conseil RH pour le secteur bénévole et communautaire.

Dans sa présentation, ***Labour Force Trends and Implications for the Voluntary and Non-Profit Sector***, Saunders a indiqué que le ralentissement de la croissance de la population active aura pour effet de stimuler la concurrence entre les organismes en vue d'attirer des travailleurs qualifiés. À la lumière de cette tendance, le secteur bénévole et communautaire devra concevoir des stratégies en vue d'attirer et de conserver des travailleurs plus âgés et des personnes appartenant à des groupes qui sont sous-représentés dans la population active, y compris des Autochtones, des immigrants et des travailleurs handicapés.

Saunders a signalé que des travaux de recherche récents sur la qualité des emplois indiquent que, parmi les facteurs qui alimentent la satisfaction professionnelle, il y a le sentiment de fierté des gens à l'égard de l'organisation – un sentiment qui est particulièrement fort dans le secteur bénévole et communautaire. Parmi d'autres facteurs qui influent sur la satisfaction professionnelle et dont les employeurs du secteur doivent tenir compte figurent ceux de la conciliation travail-vie personnelle et de la disponibilité de possibilités d'apprentissage.

Pour consulter ou télécharger *Labour Force Trends and Implications*, veuillez [cliquer ici](#).

Rapports connexes

What's A Good Job? The Importance of Employment Relationships – Cette étude, réalisée par Graham Lowe et Grant Schellenberg en 2001, indique que de bonnes relations dans le milieu de travail contribuent davantage à la satisfaction professionnelle que ce n'est le cas de la rémunération ou des avantages sociaux. Ce sont, dans les faits, des aspects essentiels d'un « bon emploi ». Pour consulter ou télécharger le rapport, veuillez [cliquer ici](#).

21st Century Job Quality: Achieving what Canadians Want – Dans cette autre étude, Graham Lowe insiste sur le fait que les employeurs et les gouvernements doivent mettre l'accent sur la qualité des emplois comme moyen de recruter et de conserver les travailleurs dont le Canada a besoin pour assurer sa prospérité future. Lowe constate que la prospérité économique depuis les débuts du siècle nouveau ne s'est pas traduite par une amélioration générale de la qualité des emplois – même si de nombreux employeurs canadiens s'efforcent vivement d'attirer et de conserver des travailleurs spécialisés. Pour consulter ou télécharger le rapport, veuillez [cliquer ici](#).

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

Élection de Courtney Pratt à titre de président du conseil d'administration des RCRPP

Le conseil d'administration des Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques annonce l'élection de Courtney Pratt à titre de président du conseil d'administration. M. Pratt est membre du conseil d'administration depuis 2000. Il poursuit une carrière remarquable dans le milieu des affaires et les activités communautaires.

M. Pratt est président et chef de la direction de la Toronto Region Research Alliance depuis octobre 2007. Il fut auparavant président du conseil de Stelco Inc. d'avril 2006 à octobre 2007, et président et chef de la direction de Stelco Inc. de janvier 2004 à mars 2006. Il a aussi occupé des postes de direction au sein de la Toronto Hydro Corporation, d'Hydro One Networks Inc., de The Caldwell Partners et de Noranda Inc. M. Pratt est président du conseil de Knightsbridge Human Capital et administrateur de Moosehead Breweries Limited et de 407ETR. Il est aussi membre du Conseil consultatif ontarien de Telus.

M. Pratt a reçu l'Ordre du Canada en janvier 1999. Ses activités courantes de participation à la vie communautaire comprennent celles d'administrateur du Conseil canadien sur l'apprentissage et de la Toronto City Summit Alliance. Il fut président du conseil et président de la campagne de la United Way of Greater Toronto, administrateur et ancien président de The Learning Partnership, administrateur de Career Edge et administrateur du Toronto Board of Trade. Il fut également président du conseil d'administration de la United Way de Calgary. Il fut président d'Imagine, il est président fondateur de The Charter for Business des Duke of Edinburgh's Awards au Canada et il est ancien administrateur du University Health Network.

Il est aussi co-auteur (en collaboration avec Larry Gaudet) de l'ouvrage *Into the Blast Furnace – The Forging of a CEO's Conscience*.