

## Collaboration Is Key to More Workplace Learning Investment

**April 3, 2008** – Employers need to strengthen their investment in the skills and knowledge of workers, says a report released by Canadian Policy Research Networks (CPRN), written by Ron Saunders, CPRN Vice-President of Research.

***Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Toronto Roundtable***, while focusing on the Ontario experience, is relevant for other Canadian jurisdictions. The perspectives of leaders from business, employer associations, labour, government, colleges, universities, sector councils, and community training boards in Ontario are reported.

“Canada’s performance in workplace learning has been lacking for many years,” says Dr. Sharon Manson Singer, CPRN President. “The evidence is clear that employers who invest heavily in learning programs for their employees usually experience a high rate of return on that investment through increased productivity and reduced staff turnover.”

Roundtable participants agreed that to move forward, greater collaboration is required among all workplace-learning stakeholders. Government incentives for employers and/or employees to participate in learning activities may also be needed. These and many other ideas for improving employer investment in workplace learning are described in the report.

The Toronto roundtable, held in December 2007, was the first of a series of regional discussions on investment in workplace learning developed, co-organized and sponsored by the Canadian Council on Learning’s Work and Learning Knowledge Centre.

To read or download a copy of *Employer Investment in Workplace Learning: Report on the Toronto Roundtable*, [click here](#).

### Related Reports

***Moving Forward on Workplace Learning***, by Ron Saunders, calls for Canadian employers to increase their investment in training employees. Participants at the November 2006 national "Forum on Employer Investment in Workplace Learning" agreed that Canada is losing a competitive edge, and they felt that leadership at the national level is needed to catch up. In the report, released in February 2007, participants identified several ideas for action. [Click here](#) to read or download the report.

► **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

u n s u b s c r i b e

**Employer Investment in Workplace Learning in Canada**, by CPRN Research Associate Mark Goldenberg, assesses the impact of current employer investment in training, examines incentives used in other countries and offers suggestions for improvement. The report was released in September 2006. [Click here](#) to read or download the report.



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE  
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



## Une collaboration est primordiale pour hausser les investissements dans la formation liée au travail

**Le 3 avril 2008** – Les employeurs doivent augmenter leurs investissements en vue d'améliorer les compétences et les connaissances des travailleurs, selon les conclusions d'un rapport publié par les Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP), par Ron Saunders, vice-président responsable de la recherche aux RCRPP.

Même s'il met l'accent sur l'expérience acquise en Ontario, les conclusions du rapport **Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde de Toronto** sont pertinentes pour les autres instances gouvernementales au Canada. On y rapporte les points de vue exprimés par des leaders du monde des affaires, des associations d'employeurs, des syndicats, des milieux gouvernementaux, des collèges, des universités, des conseils sectoriels et des commissions de formation communautaire en Ontario.

« La performance du Canada en matière de formation en milieu de travail traîne de l'arrière depuis de nombreuses années », de souligner Dre Sharon Manson Singer, présidente des RCRPP. « Il est évident que les employeurs qui investissent généreusement dans les programmes de formation à l'intention de leurs employés bénéficient généralement d'un taux de rendement élevé sur ces investissements sous la forme d'une hausse de leur productivité et d'une baisse du roulement de leur personnel ».

Les participants à la table ronde ont convenu que, pour faire des progrès, il fallait que s'établisse une plus grande concertation entre tous les intervenants de l'apprentissage en milieu de travail. Il pourrait s'avérer nécessaire aussi de recourir à des incitations gouvernementales en vue de favoriser la participation des employeurs et des employés à des activités d'apprentissage. Le rapport contient une description de ces stratégies et de plusieurs autres visant à améliorer les investissements des employeurs dans l'apprentissage en milieu de travail.

La table ronde de Toronto, qui s'est tenue en décembre 2007, fut la première d'une

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

d é s a b o n n e r

série de délibérations régionales portant sur les investissements dans l'apprentissage en milieu de travail, conçues, organisées conjointement et parrainées par le Centre du savoir sur l'apprentissage et le milieu de travail du Conseil canadien sur l'apprentissage.

Pour lire ou télécharger le rapport *Les investissements des employeurs dans la formation reliée au travail : Rapport de la table ronde de Toronto*, [cliquez ici](#).

### **Rapports connexes**

Le rapport ***Faire progresser l'apprentissage en milieu de travail***, préparé par Ron Saunders, invite les employeurs canadiens à augmenter les investissements consacrés à la formation de leurs employés. Les participants au « Forum national sur les investissements des employeurs dans la formation en milieu de travail », qui s'est tenu en novembre 2006, se sont entendus pour conclure que le Canada est en voie de perdre un avantage concurrentiel et ils estiment qu'il faut faire preuve de leadership à l'échelle nationale pour corriger la situation. Dans le rapport publié en février 2007, les participants ont mis de l'avant plusieurs idées qui sont porteuses d'actions concrètes. Veuillez [cliquer ici](#) pour consulter ou télécharger le rapport.

Dans le rapport intitulé ***Investissements des employeurs dans l'apprentissage en milieu de travail au Canada***, Mark Goldenberg, associé de recherche aux RCRPP, évalue l'incidence des investissements actuels des employeurs dans la formation, il passe en revue les incitations utilisées dans d'autres pays et il présente des propositions en vue d'améliorer la situation. Le rapport fut publié en septembre 2006. Veuillez [cliquer ici](#) pour consulter ou télécharger le rapport.