

Nurses Need Better Support in Public Health Emergencies

February 28, 2008 – Significant gaps in support exist for nurses in the event of a public health emergency like a flu pandemic, a new study by the Women’s Health Research Unit of the University of Ottawa demonstrates.

Caring for Nurses in Public Health Emergencies calls for significant workplace human resources improvements to better protect nurses in emergencies. These include increased access to training, improved compensation and benefits for “casual” employees, more effective communication of risks and risk management strategies, and supports to reduce work/life conflicts for nurses, the majority of whom are women. Strengthening resources and support would also enhance public health and safety.

“The weaknesses and gaps in human resource support identified in our research jeopardize the capacity of Canada’s health care system in terms to prepare, respond and recover from infectious disease outbreaks and other crises,” says lead researcher Dr. Carol Amaratunga of the University of Ottawa. “Strengthening resources and support would also enhance public health and safety.”

Recent public health disasters in Canada such as the 2003 SARS outbreak in Toronto and Vancouver, the Walkerton water contamination event, extreme weather and climate change related emergencies such as flooding, forest fires and hurricanes, as well as acts of terrorism worldwide, demonstrate the need to invest in crisis mitigation infrastructure and services and to put comprehensive preparedness, response and recovery plans in place.

Improvements have been made by federal, provincial and local organizations since the SARS outbreaks have been made in emergency preparedness. For example, there have been increased investments in stockpiles of antiviral medications, personal protective equipment, establishment of mobile hospital emergency response teams and the development of organizational disaster plans.

“In spite of these improvements, more attention needs to be given to preparing and supporting nurses and other health care professionals,” says Dr. Ron Saunders, CPRN Vice-President, Research. “If Canada is to respond effectively to the next public health emergency, we need to act now to develop and implement better programs and policies that address the needs of nurses.”

Defence Research and Development Canada, Department of National Defence, funded the study, published by Canadian Policy Research Networks (CPRN). Other

▶ **FRANÇAIS**

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e

partners include Health Canada, the Victorian Order of Nurses, the Canadian Women's Health Network, and the Canadian Federation of Nurses Unions. The study took place from 2004 to 2007.

To read or download a copy of *Caring for Nurses in Public Health Emergencies*, [click here](#). Then, send us your feedback: ConnectingwithCanadians@cprn.org.



RÉSEAUX CANADIENS DE RECHERCHE
EN POLITIQUES PUBLIQUES

Des leaders en matière de participation et de recherche sur les politiques socio-économiques



Le personnel infirmier a besoin d'un meilleur appui lors des urgences sanitaires

Le 28 février 2008 – Une nouvelle étude de l'Unité de recherche sur la santé des femmes de l'Université d'Ottawa fait état d'importantes lacunes dans l'appui offert au personnel infirmier lors d'une urgence sanitaire, telle qu'une pandémie de grippe.

Le rapport, *Appui au personnel infirmier dans les cas d'urgence en santé publique*, recommande d'apporter d'importantes améliorations au chapitre de la gestion des ressources humaines en santé de façon à protéger le personnel infirmier dans des situations d'urgence. Celles-ci comprennent un meilleur accès à des programmes de formation, une amélioration de la rémunération et des avantages sociaux offerts aux employés « occasionnels », une communication plus efficace des risques et des stratégies de gestion des risques, et des mesures de soutien pour atténuer les conflits entre la vie professionnelle et privée du personnel infirmier, dont la majorité est constituée de femmes. Le renforcement des ressources et des mesures d'appui contribuera aussi à promouvoir la santé et la sécurité de la population.

« La faiblesse et les carences de l'appui aux ressources humaines que révèle notre étude met à risque la capacité du système canadien de soins de santé à se préparer, à intervenir et à se régénérer à la suite des épidémies de maladies contagieuses ou d'autres crises », affirme la chercheuse principale, Dre Carol Amaratunga de l'Université d'Ottawa. « Le renforcement des ressources et de l'appui aurait aussi pour effet d'accroître la santé et la sécurité publique. »

Des urgences sanitaires récentes au Canada, telles que l'épidémie du SRAS à Toronto et à Vancouver en 2003, la crise de l'eau contaminée à Walkerton, ainsi que d'autres crises provoquées par les conditions météorologiques exceptionnelles et les changements climatiques, telles que les inondations, les feux de forêt et les ouragans, sans oublier le terrorisme international, sont autant d'exemples démontrant la nécessité d'investir dans une infrastructure et des services d'atténuation des crises et de mettre en place des plans d'ensemble pour la

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

protection, l'intervention et la régénération.

Des améliorations ont été apportées au chapitre des préparatifs d'urgence par les organismes fédéraux, provinciaux et locaux depuis la crise du SRAS. Par exemple, on a procédé à des investissements accrus dans la constitution de stock de médicaments antiviraux et de matériel de protection individuelle, l'établissement d'équipes mobiles d'intervention d'urgence et l'élaboration de plans organisationnels en cas d'urgence.

« En dépit de ces améliorations, nous devons veiller à mieux préparer et appuyer le personnel infirmier et les autres professionnels de la santé », de préciser Ron Saunders, vice-président à la recherche. « Pour que le Canada puisse intervenir de façon efficace au moment de la prochaine urgence sanitaire, il nous faut prendre des mesures dès maintenant pour élaborer et mettre en œuvre des politiques et programmes améliorés pour répondre aux besoins du personnel infirmier ».

L'agence Recherche et développement pour la défense Canada, relevant du ministère de la Défense nationale du Canada, a financé l'étude publiée par les Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP). Les autres partenaires comprenaient Santé et Bien-être Canada, les Infirmières de l'Ordre de Victoria pour le Canada, le Réseau canadien pour la santé des femmes et la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières/infirmiers. L'étude s'est déroulée entre 2004 et 2007.

Pour lire ou télécharger un exemplaire du rapport ***Appui au personnel infirmier dans les cas d'urgence en santé publique***, veuillez [cliquer ici](#). Puis, faites-nous parvenir vos commentaires par courriel à l'adresse : ConnectingwithCanadians@cprn.org.