

Building on Common Ground, Saskatchewan HHR Consultation Report Released

October 11, 2007 – One of the most challenging issues in achieving health care reform is the planning and management of health human resources (HHR) to ensure that highly skilled professionals are in place to meet the service needs of Canadians.

In February 2007, CPRN hosted a consultation on health human resource planning for the Government of Saskatchewan with the participation of Health Canada. Participants included government officials, regional health authority representatives, unions, professional associations, regulatory bodies, front-line workers and community and Aboriginal organizations from across Saskatchewan. The conference discussed an Action Plan for achieving a framework for collaborative health human resources planning in Canada and identified priorities to address.

While the conference focused on Saskatchewan's health care system, its advice is relevant to health care delivery in jurisdictions across Canada. ***Building on the Common Ground***, prepared by Tom McIntosh of CPRN, reports on participant input and the conference's priorities for action. These include leadership within the health system and the need to support front-line managers, an improved system for career-pathing, addressing issues related to scope of practice and the creation of interdisciplinary provider teams to support health care reform. Opportunities to develop a more inclusive approach to health human resource planning, the importance of healthy workplaces, and changing the culture within the health care system, its workplaces and relations among stakeholders were also identified by participants.

To download the report, [click here](#).

Related Report

In October 2005, with CPRN's assistance, Saskatchewan Health held the first consultation conference to provide an opportunity for provincial health system stakeholders to engage with each other on the priorities they felt should be pursued in the first iteration of the province's Health Workforce Action Plan, which was released in early 2006. CPRN published the results of the conference, ***Setting Priorities and Getting Direction***. [Click here](#) to download the report.

Presentation

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-etwork
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e

Public Participation in Canada is a keynote presentation by Judy Watling, CPRN former Assistant Director of Civic Engagement, to the *CIDA Governance Workshop on Public Participation in China and Canada* held in Ottawa, September 2007. The conference brought together a broad cross-section of Canadian (including CPRN) and Chinese partners integral to CIDA's Canada-China development cooperation program.

Watling describes the role of public participation in developing public policy in Canada. Three categories of activity are discussed: *public communication*, a passive, one-way flow of information from governments to the public through tools like websites, advertisements, reports, brochures, etc.; *public consultation*, a one-way flow of information, from the public to government, using public hearings, opinion polls, referenda, focus groups or meetings with stakeholders; and, *public participation or public engagement*, which allows for interaction both among the public and between the public and government. The presentation provides insights on the expectations of citizens, the effectiveness of current approaches, and the challenges of scaling up public participation. To read the presentation, [click here](#).

Hidden Gem

As in other industrialized countries, the labour force in Canada is ageing and labour force growth is slowing. There has been much concern that, as the baby boomers begin to retire, widespread shortages of skilled workers may emerge.

In 2004, CPRN released ***Labour Force Ageing and Skill Shortages in Canada and Ontario***, by Julie Ann McMullin, Martin Cooke and Rob Downie of the University of Western Ontario. The authors conclude that, while there is not strong evidence that economy-wide shortages will occur, Canada and Ontario are facing skill shortages in specific industries, occupations and locations that can be managed with creative and careful planning by employers and policy-makers. Their ideas for government policies and employer practices to avoid skill shortages remain important today.

To download the report, [click here](#).



Miser sur des consensus, Compte rendu d'une consultation sur les RHS en Saskatchewan

Le 11 octobre 2007 – L'une des tâches les plus exigeantes de la réforme des soins de santé est celle de planifier et de gérer les ressources humaines en santé (RHS) de façon à ce que des professionnels hautement compétents soient disponibles pour répondre aux besoins en services de santé des Canadiens.

En février 2007, les RCRPP furent l'hôte d'une consultation sur la planification des ressources humaines en santé qu'ils ont organisée pour le compte du gouvernement de la Saskatchewan, avec la participation de Santé Canada. Les participants comprenaient des responsables gouvernementaux, des représentants des régies régionales de la santé, des membres d'associations professionnelles, des agents d'organismes de réglementation, des travailleurs de première ligne et des représentants d'organismes communautaires et autochtones provenant de tous les coins de la Saskatchewan. Les participants à la conférence ont examiné un plan d'action visant à mettre en place un cadre qui permettrait de réaliser une planification concertée des ressources humaines en santé et ils ont déterminé des priorités à considérer.

La conférence avait pour point de mire le système de santé de la Saskatchewan, mais les avis formulés par les participants s'appliquent aux services de soins de santé qu'offrent les diverses instances gouvernementales partout au pays. Dans ***Building on the Common Ground***, Tom McIntosh, des RCRPP, présente un compte rendu des délibérations des participants ainsi que les domaines prioritaires d'intervention établis par la conférence. Ceux-ci comprennent un leadership au sein du système de santé et la nécessité d'offrir un appui aux gestionnaires de première ligne, l'instauration d'un système amélioré de cheminement de carrière, la recherche de solutions aux problèmes de cadre des fonctions et la création d'équipes interdisciplinaires de fournisseurs de soins pour soutenir la réforme des soins de santé. Les participants ont aussi identifié comme prioritaires l'examen des possibilités de mettre au point une stratégie mieux intégrée en matière de planification des ressources humaines en santé, l'importance d'offrir des milieux de travail sains et la nécessité de changer la culture au sein du système de soins de santé et de ses milieux de travail, et au chapitre des relations entre les intervenants.

Pour télécharger le rapport, [veuillez cliquer ici](#).

Rapport d'intérêt connexe

En octobre 2005, Saskatchewan Health, avec le concours des RCRPP, a tenu une première conférence de consultations afin de donner aux intervenants du système de soins de santé l'occasion de discuter entre eux des priorités qui, à leur avis, devraient figurer dans la première itération du plan d'action de la province portant sur la main-d'œuvre du secteur de la santé; ce dernier fut rendu public au début de 2006. Les RCRPP ont publié les résultats des délibérations de cette conférence sous le titre ***Setting Priorities and Getting Direction***. [Veuillez cliquer ici](#) pour télécharger le rapport.

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

Présentation

Public Participation in Canada est le titre de la présentation qu'a faite Judy Watling, ancienne directrice adjointe de la participation civique aux RCRPP, lors du *Governance Workshop on Public Participation in China and Canada* qui s'est tenu à Ottawa, en septembre 2007, à l'instigation de l'ACDI. La conférence a permis de réunir un large éventail de partenaires canadiens (y compris des représentants des RCRPP) et chinois dans le cadre du programme bilatéral de coopération au développement Canada-Chine de l'ACDI.

Dans sa présentation, Watling décrit le rôle de la participation publique dans le processus d'élaboration des politiques publiques au Canada et elle présente une analyse de trois catégories d'activités : les *communications publiques*, un flux d'informations à sens unique en provenance des gouvernements et destiné au grand public, qui est alimenté grâce à des instruments comme des sites Web, des campagnes de publicité, des rapports, des brochures, etc.; les *consultations publiques*, un flux d'informations à sens unique en provenance du grand public et destiné aux gouvernements, qui est alimenté par des audiences publiques, des sondages, des référendums, des groupes de discussion ou des rencontres avec des intervenants; et la *participation ou la sensibilisation du public*, qui permet une interaction entre le public et le gouvernement ainsi qu'entre le gouvernement et le public. Watling fait ensuite le point sur les attentes des citoyens, l'efficacité des stratégies utilisées à l'heure actuelle et les défis que pose une augmentation de la participation publique. Pour prendre connaissance de cette présentation, [veuillez cliquer ici](#).

Perle cachée

À l'instar de ce que l'on observe dans d'autres pays industrialisés, la population active vieillit au Canada et sa croissance connaît un ralentissement. Avec le départ à la retraite des membres de la génération du baby-boom, plusieurs s'inquiètent de la possibilité que surgissent des pénuries généralisées de travailleurs spécialisés.

En 2004, les RCRPP publiaient le rapport ***Labour Force Ageing and Skill Shortages in Canada and Ontario***, préparé par Julie Ann McMullin, Martin Cooke et Rob Downie de l'Université Western Ontario. Les auteurs ont conclu que, même s'il n'existait pas de preuves convaincantes de la présence de pénuries à l'échelle de l'ensemble de l'économie, le Canada et l'Ontario faisaient face à des pénuries de compétences dans des industries, des professions et des localités précises et qu'il était possible de gérer ces pénuries par l'intermédiaire d'une planification créatrice et minutieuse de la part des employeurs et des responsables des politiques. Les idées qu'ils ont mises de l'avant sur le plan des politiques gouvernementales et des pratiques à adopter par les employeurs pour éviter les pénuries de compétences demeurent encore importantes de nos jours.

Pour télécharger le rapport, [veuillez cliquer ici](#).