

## Canada and Ontario Kick Off the Labour Market Partnership

**July 5, 2007** – It was an historic accord. In November 2005, Ontario signed two deals with the federal government designed to help create the conditions to develop the highly skilled workforce the province needs to ensure its economic and social prosperity. One year later, key labour market stakeholders, including users, delivery agents and government, met to explore how partners can help governments implement the agreements.

The symposium, *Developing Skills through Partnerships*, had two keynote speakers. Christopher Bentley, Ontario's Minister of Training, Colleges and Universities, spoke about Ontario's vision for a client-centred employment training system. Judith Maxwell, Past President and Research Fellow, CPRN, addressed the participants with a presentation that began, "Why are we here?" and went on to discuss how Ontario is not ready to deal with the looming labour market crisis.

The report of the symposium includes summaries of both keynote speeches as well as presentations given on "lessons learned" by other provinces, including Alberta and Quebec. The paper also lists immediate and long-term priorities and details the findings of several roundtable sessions where these key questions were considered:

- What should be the features of a system that is accessible to all and easy to navigate?
- How do we remove barriers to opportunity where they exist?
- How does the system identify and develop skills that are in demand in the workplace? How does it facilitate the utilization of skills that are developed?

To access *Developing Skills through Partnerships – Symposium Report*, [click here](#).

### Internship Opportunities at CPRN

CPRN has launched a search for up to four interns to continue work on a research project on sustainability of social housing. Research topics may include the role of housing for people with disabilities, statistical analysis of waiting lists, seniors' health issues and impact on housing (effects of changing demographics and a longer-lived population), youth issues and housing, and how to put housing back on the public agenda or whether incentives to home ownership move low-income tenants out of poverty.

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-etwork  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

u n s u b s c r i b e

CPRN will publish the research and there will be an opportunity to present the findings at a research conference. For more information on these internships, [click here](#).

### Hidden Gem

Are healthy workplaces more productive? Apparently so. In his report, **Healthy Workplaces and Productivity: A Discussion Paper**, Graham Lowe of the Graham Lowe Group Inc., tackles two questions:

- What work environment and organizational factors improve workers' health and well-being?
- Are organizations that promote good health for their employees more productive?

Lowe's message for employers: workplace wellness programs can yield cost savings and productivity payoffs. It's a message as good today as it was four years ago when the report was first published. To download a copy of the report, [click here](#).

N.B. Watch for a new paper by Lowe on *21st Century Job Quality Trends*. It will be published on Labour Day, September 3.



Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

## Le Canada et l'Ontario donnent le coup d'envoi au partenariat sur le marché du travail

**Le 5 juillet 2007**– Ce fut un accord historique. En novembre 2005, l'Ontario signait deux ententes avec le gouvernement fédéral qui avaient pour but de contribuer à créer les conditions nécessaires au développement de la main-d'œuvre hautement qualifiée dont la province a besoin pour assurer sa prospérité économique et sociale. L'année suivante, des intervenants majeurs sur le marché du travail, y compris des utilisateurs, des agents de mise en œuvre et des représentants gouvernementaux, se sont rencontrés pour examiner de quelle façon les partenaires pouvaient aider les gouvernements à mettre en œuvre les ententes.

Le symposium, *Developing Skills through Partnerships*, comportait deux orateurs principaux. Christopher Bentley, ministre de la Formation, des Collèges et des Universités de l'Ontario, a parlé de la vision de l'Ontario qui s'appuie sur un système de formation professionnelle axé sur les clients. Judith Maxwell, ancienne présidente et agrégée de recherche aux RCRPP, s'est aussi adressée aux participants. Dans sa présentation, elle s'est d'abord interrogée sur le pourquoi de la rencontre, puis elle a enchaîné en faisant ressortir la mesure dans laquelle

► **ENGLISH**

a b o n n e m e n t

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

l'Ontario était mal préparée pour faire face à la crise imminente qui se prépare sur le marché du travail.

Le rapport du symposium comprend des résumés des deux exposés principaux ainsi que des présentations qui furent faites sur les « enseignements » à tirer des expériences vécues dans d'autres provinces, y compris en Alberta et au Québec. L'ouvrage contient aussi une liste de priorités à court et à long terme, et il donne des précisions sur les résultats de plusieurs séances de discussions en table ronde au cours desquelles les questions majeures suivantes furent considérées :

- Quelles devraient être les caractéristiques d'un système qui serait accessible à tous et facile à déchiffrer ?
- Comment peut-on éliminer les obstacles aux possibilités là où ils se dressent ?
- Comment le système peut-il déterminer et mettre en valeur les compétences qui sont en demande sur le marché du travail ? Comment peut-il faciliter l'utilisation des compétences ainsi mises en valeur ?

Pour accéder au rapport *Developing Skills through Partnerships – Symposium Report*, veuillez [cliquer ici](#).

d é s a b o n n e r

### Possibilités d'internat aux RCRPP

Les RCRPP sont à la recherche d'un maximum de quatre internes pour poursuivre des travaux dans le cadre du projet de recherche sur la durabilité du logement social. Les sujets de recherche pourraient comprendre le rôle du logement pour les personnes handicapées, une analyse statistique des temps d'attente, les problèmes de santé des personnes âgées et l'incidence sur le logement (les effets de l'évolution démographique et d'une population à durée de vie plus longue), les problèmes des jeunes et le logement, et comment remettre la question du logement à l'ordre du jour des affaires publiques ou dans quelle mesure des incitations à l'accession à la propriété peuvent permettre à des locataires à faible revenu d'échapper à la pauvreté.

Les RCRPP publieront ces travaux de recherche, et leurs auteurs auront la possibilité de présenter leurs résultats à une conférence de recherche. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces postes d'interne, veuillez [cliquer ici](#).

### Perle cachée

Des milieux de travail sains sont-ils plus productifs ? C'est le cas, semble-t-il. Dans son rapport *Milieus de travail sains et productivité : Un document de travail*, Graham Lowe, du Graham Lowe Group Inc., aborde deux questions :

- Quels sont les éléments du milieu de travail et les facteurs organisationnels qui contribuent à améliorer la santé et le bien-être des travailleurs ?
- Les organisations qui font la promotion d'un bon état de santé chez leurs employés sont-elles plus productives ?

Le message de Lowe aux employeurs : les programmes de promotion du mieux-être en milieu de travail peuvent mener à des réductions de coûts et à des améliorations de la productivité. Ce message est aussi valable aujourd'hui qu'il l'était il y a quatre ans, lorsque le rapport fut d'abord publié. Pour télécharger un exemplaire du rapport, veuillez [cliquer ici](#).

N.B. : Le jour de la Fête du Travail, le 3 septembre, vous pourrez prendre connaissance d'un nouveau document rédigé par Lowe, qui portera sur les *Tendances dans la qualité des emplois au XXIe siècle*.