

Who Is Taking Care of Our Nurses?

June 21, 2007 – It's called the caring profession. Popular quotations play on its strengths: "nurses are patient people" – or "nurses can take the pressure." But a new research paper by CPRN, ***Not There Yet: Improving the Working Conditions of Canadian Nurses***, has found that not enough is being done to help the people who help *us* when we use the health care system.

The alarm was sounded in the *2005 National Survey of the Work and Health of Nurses* (by the Canadian Institute for Health Information, Statistics Canada and Health Canada), which gave us a first look at how the work environment of nurses affects their health. Nurses reported stress, violence and strain on the job. They experienced high rates of depression and injuries, worked long hours, were short-staffed and many performed their jobs without adequate supports (e.g. lifts or safeguards against sharps injuries).

Much of this was attributed to short-term planning and an environment that views nurses as an expense rather than an important component of medical care. While recent federal and provincial policies have been put in place to improve conditions, the CPRN paper found these actions haven't had any meaningful effect on the ground. Author Renée Torgerson says, "Nurses are still too often exposed to unsafe working conditions, are understaffed, feel unsupported and lacking in respect by supervisors, face unrealistic expectations for overtime, and are in physical pain." Torgerson points out that there have been some improvements in job security and better working relationships with physicians, but much more remains to be done.

To download a copy of the paper, [click here](#).

Presentation

Late last year, CPRN published the report ***Frontline Health Care in Canada: Innovations in Delivering Services to Vulnerable Populations***. The paper described how fully one-third of Canada's population lives beyond the reach of mainstream health care and suffers a burden of illness greater than the rest of us. Those Canadians live on the health care margins – in rural, remote and northern communities, for example, where life expectancy is shorter, and death and infant mortality rates are higher than the rest of Canada – but health services are fewer. One of the authors, David Hay, CPRN's Director, Social Development, explained the research to the National Healthcare Leadership Conference in Toronto earlier this month. To download a copy of his presentation, [click here](#).

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

u n s u b s c r i b e

NetworkNews

The Spring 2007 edition of **Network News**, CPRN's quarterly publication, is now available. In this issue:

- **Losing our Ability to Hear the Big Ideas** – a commentary by CPRN President Sharon Manson Singer
- Two project updates – *Pathways* and *Youth Civic and Political Participation*
- Affordable Housing – an introduction to the research papers just started by five CPRN interns

To download *Network News*, [click here](#).

Hidden Gem

Nursing Skills and Mobility: Facilitating the Transfer and Tracking of Nurses Across Canada is a report released by CPRN just over a year ago, and makes a suitable companion to this week's release on nurses' working conditions. The report assesses the impediments to the free movement of nurses across Canada. To access the report, [click here](#).



Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Qui prend soin de notre personnel infirmier ?

Le 21 juin 2007– On l'appelle la profession de l'empathie. Des citations populaires font valoir les atouts que possèdent les membres de cette profession : « Les infirmières et les infirmiers sont des gens proches des patients » ou encore « le personnel infirmier est en mesure de soutenir la pression ». Mais, selon un nouveau document de recherche des RCRPP intitulé **Not There Yet: Improving the Working Conditions of Canadian Nurses**, on n'en fait pas assez pour aider les gens qui nous aident, lorsque nous utilisons le système de soins de santé.

L'alarme en ce sens fut sonnée dans le contexte de l'*Enquête nationale sur le travail et la santé du personnel infirmier de 2005* (entreprise par l'Institut canadien d'information sur la santé, Statistique Canada et Santé Canada), qui a permis de jeter un premier coup d'œil sur la mesure dans laquelle le milieu de travail des membres du personnel infirmier a une incidence sur leur état de santé. Les infirmières et les infirmiers ont déclaré qu'ils étaient soumis à du stress, à de la violence et à des tensions dans l'exercice de leurs tâches professionnelles. Ils enregistrent des taux élevés de dépression et de blessures, ils travaillent de longues heures, leur effectif est insuffisant et plusieurs d'entre eux accomplissent

► ENGLISH

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

leurs tâches sans disposer des mesures de soutien nécessaires (par ex., des appareils pour soulever les malades ou des mesures de protection contre des blessures graves).

work e-network
e-network e-net
work e-network

Une bonne partie de ces carences furent attribuées à une planification à court terme et à un milieu qui perçoit le personnel infirmier comme une dépense et non pas comme une composante importante du système de soins de santé. Des mesures fédérales et provinciales furent mises en place récemment en vue d'améliorer ces conditions de travail, mais Renée Torgerson, l'auteure du document des RCRPP, a constaté que ces interventions n'avaient pas eu d'effets notables sur le terrain. À son avis : « Les membres du personnel infirmier sont encore trop souvent exposés à des conditions de travail dangereuses, leur nombre est insuffisant, ils se sentent mal soutenus et respectés par leurs surveillants, ils font l'objet d'attentes irréalistes en ce qui concerne les heures de travail supplémentaires et ils en souffrent physiquement ». Torgerson souligne qu'il y a eu une certaine amélioration au chapitre de la sécurité d'emploi et que les relations de travail avec les médecins se sont aussi améliorées, mais elle ajoute qu'il reste encore beaucoup de travail à faire.

d é s a b o n n e r

Pour télécharger un exemplaire de son étude, veuillez [cliquer ici](#).

Présentation

À la fin de l'année dernière, les RCRPP ont publié le rapport intitulé ***Les soins de santé de première ligne au Canada : Innovations dans la prestation de soins de santé aux populations vulnérables***. Selon cette étude, au moins un tiers de la population canadienne vit hors d'atteinte du réseau de soins de santé conventionnel, tandis que l'incidence des maladies est plus élevée chez ces gens que pour le reste de la population. Ces Canadiens vivent en marge du système de soins de santé – par exemple, ils résident dans des collectivités rurales, éloignées et nordiques, où l'espérance de vie est moins élevée, tandis que les taux de décès et de mortalité infantile sont supérieurs à ceux du reste du Canada – mais où les services de santé sont moins nombreux. L'un des auteurs, David Hay, directeur du développement social aux RCRPP, a présenté les résultats de la recherche aux participants à la Conférence nationale sur le leadership dans les soins de santé, qui s'est déroulée à Toronto plus tôt ce mois-ci. Pour télécharger un exemplaire de sa présentation (en anglais seulement), veuillez [cliquer ici](#).

Info-Réseaux

Le numéro du printemps d'***Info-Réseaux***, la publication trimestrielle des RCRPP, est maintenant disponible. Dans cette édition, vous pourrez y lire les articles suivants :

- ***La perte de notre capacité de discerner de grandes idées*** – un commentaire de la présidente des RCRPP, Sharon Manson Singer
- Des mises à jour relatives à deux projets – *Voies d'accès et Participation des jeunes à la vie civique et politique*
- Le logement à prix abordable – une entrée en matière concernant des documents de recherche que cinq internes au sein des RCRPP viennent d'entreprendre

Pour télécharger un exemplaire d'*Info-Réseaux*, veuillez [cliquer ici](#).

Perle cachée

Nursing Skills and Mobility: Facilitating the Transfer and Tracking of Nurses Across Canada est le titre d'un rapport qui fut publié par les RCRPP, il y a un peu plus d'un an, et qui s'avère un document complémentaire à celui publié cette semaine sur les conditions de travail du personnel infirmier. Le rapport contient une évaluation des obstacles à la libre circulation du personnel infirmier au Canada. Pour prendre connaissance du rapport, veuillez [cliquer ici](#).