

Effective Adult Learning: Toronto Roundtable Report

March 29, 2007 – In June 2006, CPRN's report, *Too Many Left Behind: Canada's Adult Education and Training System*, painted a grim picture of how we are doing in ensuring that adults have the skills they need to fully participate in today's workforce. The authors, Karen Myers and Patrice de Broucker, describe a system of adult learning which is complex, fragmented and without adequate employer support. At the same time, they found many adults were more than willing to improve their skills, but unable to because of time or financial barriers.

The report sparked interest across the country and prompted the Canadian Council on Learning's Adult Learning Knowledge Centre to sponsor a series of regional roundtables to discuss the findings in *Too Many Left Behind*. The second roundtable in the series was held in Toronto on January 12, 2007. To read *Towards an Effective Adult Learning System: Report on the Toronto Roundtable*, [click here](#).

Fiscal Federalism: Trust Citizens' Wisdom

It is not too complex, it is not too arcane. Citizens want a voice in difficult national debates such as how to share public funds between governments – and they have demonstrated that they can infuse the debate with wisdom. The citizens' dialogue undertaken by CPRN in 2006 for the Premiers' Advisory Panel on Fiscal Imbalance revealed the participants had strong convictions on the issue. The most important was that the approaches used to share public funds across the country must reflect the values and principles that ultimately express our citizenship – in other words, how we ensure that all Canadians' basic needs for health, education and economic opportunity are met. In the March 2007 edition of *Policy Options*, CPRN Research Fellow Judith Maxwell, CPRN Director Mary Pat MacKinnon and Assistant Director Judy Watling write about that citizens' dialogue (and others) in the article "**Taking Fiscal Federalism to the People**." The authors point to shortcomings in intergovernmental practices and recommend ways to transform executive federalism to better meet the needs and expectations of citizens. To download a copy of the article, [click here](#).

NetworkNews – Winter 2007

The latest edition of CPRN's quarterly report *NetworkNews* is now available. In it you will find:

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

u n s u b s c r i b e

- a report from our recent workshop on **Youth Civic and Democratic Participation**
- a commentary by CPRN President Sharon Manson Singer: ***In Their Space: A Commitment to Engage the Next Generation***
- a new project: **21st Century Job Quality Trends**
- a project under development: **Sustainable Population**
- top reads from recent CPRN publications

To read *NetworkNews*, [click here](#).

Hidden Gem

Last week, the Ontario government, in its 2007 budget, promised to boost the province's minimum wage to \$10.25 an hour by the year 2010. The move follows months of public debate over the merits of raising the minimum wage – and then by how much. Over the past few years, CPRN has written extensively on the theme of “making work pay” or creating a “living wage.” One of the original reports dates back to October 2002, when Judith Maxwell, then President of CPRN, wrote ***Smart Social Policy – Making Work Pay***. In it she asks what low-paid work is really worth to society and who should pay the cost – families, employers or the state? To access the report, [click here](#).



Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Vers un système d'apprentissage efficace pour les adultes : Rapport de la table ronde de Toronto

Le 29 mars 2007 – En juin 2006, le rapport des RCRPP, ***Les trop nombreux laissés-pour-compte du système d'éducation et de formation des adultes au Canada***, brossait un tableau sombre de la façon dont nous procédons pour faire en sorte que les adultes possèdent les compétences nécessaires pour participer pleinement au marché du travail à l'heure actuelle. Les auteurs, Karen Myers et Patrice de Broucker, y décrivent un système de formation des adultes qui est complexe, fragmenté et dépourvu d'un appui suffisant de la part des employeurs. Par ailleurs, ils ont constaté que de nombreux adultes étaient plus que disposés à améliorer leurs compétences mais qu'ils en étaient incapables à cause de contraintes de temps et d'obstacles financiers.

Le rapport a suscité beaucoup d'intérêt partout au pays, ce qui a incité le Centre du savoir sur l'apprentissage chez les adultes du Conseil canadien sur l'apprentissage à parrainer une série de tables rondes régionales dans le but d'examiner les conclusions contenues dans *Les trop nombreux laissés-pour-compte*. La deuxième table ronde de la série s'est déroulée à Toronto, le 12 janvier 2007. Pour prendre

► **ENGLISH**

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

connaissance de *Towards an Effective Adult Learning System: Report on the Toronto Roundtable*, veuillez [cliquer ici](#).

work e-network
e-network e-net
work e-network

Fédéralisme fiscal : Faire confiance à la sagesse des citoyens

Ce n'est ni trop complexe, ni trop obscur. Les citoyens veulent faire entendre leur voix dans des débats nationaux difficiles comme celui qui porte sur le partage des fonds publics entre les divers niveaux de gouvernement – et ils ont démontré qu'ils peuvent insuffler de la sagesse dans le débat. Le dialogue entre citoyens qu'ont organisé les RCRPP en 2006 à la demande du Comité consultatif sur le déséquilibre fiscal des premiers ministres a révélé que les participants avaient de profondes convictions concernant cet enjeu. Selon la plus importante d'entre elles, la stratégie utilisée pour partager les fonds publics au pays doit refléter les valeurs et les principes qui, au bout du compte, orientent l'expression de notre citoyenneté – en d'autres termes, comment pouvons-nous faire en sorte que tous les besoins fondamentaux des Canadiens en matière de santé, d'éducation et de possibilités économiques soient comblés. Dans le numéro de mars 2007 du périodique *Options politiques*, l'agrégée de recherche aux RCRPP, Judith Maxwell, la directrice des RCRPP, Mary Pat MacKinnon, et la directrice adjointe, Judy Watling, traitent de ce dialogue avec des citoyens (et d'autres aussi) dans l'article « **Taking Fiscal Federalism to the People** ». Dans cet article, les auteures font état de lacunes au niveau des pratiques intergouvernementales et elles recommandent des moyens visant à transformer le fédéralisme exécutif afin de mieux répondre aux besoins et aux attentes des citoyens. Pour télécharger un exemplaire de l'article, veuillez [cliquer ici](#).

d é s a b o n n e r

Info-Réseaux – Hiver 2007

Le numéro le plus récent du magazine trimestriel *Info-Réseaux* est maintenant disponible. À l'intérieur, vous y trouverez :

- un rapport relatif à notre atelier qui s'est tenu récemment sur la **Participation des jeunes à la vie civique et démocratique**;
- un commentaire de la présidente des RCRPP, Sharon Manson Singer : **Dans leur espace : un engagement en vue de faire participer la prochaine génération**;
- un nouveau projet : **Tendances dans la qualité des emplois au XXI^e siècle**;
- un projet en voie d'élaboration : **Une base démographique durable**;
- les téléchargements en tête de liste des publications des RCRPP.

Pour lire *Info-Réseaux*, veuillez [cliquer ici](#).

Perle cachée

La semaine dernière, le gouvernement de l'Ontario a promis, dans son budget de 2007, de hausser le salaire minimum de la province pour le faire passer à 10,25 \$ l'heure en 2010. La décision fait suite à des mois de débat public sur les mérites de majorer le salaire minimum – et, conséquemment, de combien. Au cours des dernières années, les RCRPP ont écrit abondamment sur le thème de « valoriser le travail » ou d'instituer un « salaire suffisant ». L'un des premiers rapports sur ce sujet remonte à octobre 2002, lorsque Judith Maxwell, alors présidente des RCRPP, a rédigé le rapport *Smart Social Policy – Making Work Pay*. Dans cet

exposé, elle s'interroge sur ce que vaut véritablement le travail faiblement rémunéré pour la société et qui devrait en absorber le coût – les familles, les employeurs ou l'État ? Pour consulter le rapport, veuillez [cliquer ici](#).