

The Demographic Crunch: A Win-Win Opportunity

Thursday, October 5, 2006 – Canada's labour market is experiencing some trends which on the surface appear to be contradictory. We see labour shortages in many sectors, especially in Alberta where the booming oil and gas industry seems insatiable in its need for workers. These shortages can only get worse as baby boomers reach retirement age over the next decade. But at the same time, unemployment is unacceptably high in many communities. In this essay, the Director of CPRN's Work Network, Ron Saunders, makes the case for helping under- and unemployed Canadians to reach their full potential – at the same time, providing the economy with the skilled workers it demands.

Saunders' recommendation is for the workplace and education systems to respond now with new strategies to better prepare Canadians for the workforce. To access or download a copy of Saunders' essay, "The Demographic Crunch: A Win-Win Opportunity," [click here](#).

CPRN in the News

The Work Network also examines the situations of people who work – but who earn low wages, enjoy no benefits and have no job security or access to training. These people also have an important role to play in dealing with the labour shortage. Director Ron Saunders wrote an op-ed piece for the Toronto Star's Labour Day edition entitled "How to help low-wage workers." To access or download a copy, [click here](#).

Presentation

The Family Network's Director, David Hay, addressed the 97th Annual Conference of the Canadian Public Health Association in Vancouver last May. His presentation was entitled "The Social Policy Implications of Health Inequalities." To access or download a copy, [click here](#).

Hidden Gem

The research paper *Health Human Resources Policy Initiatives for Physicians, Nurses and Pharmacists* by Cathy Fooks and Lisa Maslove was first published two years ago. It's had 27,000 downloads from our Web site and is still in daily demand. To access a copy, [click here](#). In our mission to create knowledge and lead public

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

u n s u b s c r i b e

dialogue and debate on social and economic issues, CPRN makes all research available, free of charge, on the Web site.



Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

L'impasse démographique : Une possibilité gagnante à exploiter

Jeudi, le 5 octobre 2006 – Le marché du travail au Canada est soumis à des tendances qui, à première vue, semblent contradictoires. D'une part, il existe des pénuries de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs, notamment en Alberta, où la prospérité de l'industrie du pétrole et du gaz crée des besoins insatiables en main-d'œuvre. Ces pénuries ne pourront que s'aggraver puisque les membres de la génération du baby-boom atteindront l'âge de la retraite au cours de la prochaine décennie. Par ailleurs, le chômage atteint des niveaux extrêmement élevés dans de nombreuses collectivités. Dans cet essai, Ron Saunders, directeur du Réseau de la main-d'œuvre, fait valoir le bien-fondé d'aider les Canadiens sous-employés et en chômage à atteindre leur potentiel et, du même coup, à fournir à l'économie les travailleurs qualifiés dont elle a besoin.

Saunders recommande donc que les milieux de travail et les systèmes d'éducation réagissent dès maintenant en concevant de nouvelles stratégies en vue de mieux préparer les Canadiens à participer à la population active. Pour consulter ou télécharger un exemplaire de son essai, « The Demographic Crunch: A Win-Win Opportunity », veuillez [cliquer ici](#).

Les RCRPP dans les médias

Le Réseau de la main-d'œuvre s'est aussi penché sur la situation des gens qui sont au travail mais qui gagnent de faibles salaires, ne sont pas admissibles à des avantages sociaux, n'ont pas de sécurité d'emploi et n'ont pas accès à la formation professionnelle. Ces gens ont un rôle important à jouer pour faire face aux pénuries de main-d'œuvre. Le directeur Ron Saunders a rédigé un texte, sous le titre « How to help low-wage workers », qui est paru dans la page en regard de l'éditorial du Toronto Star dans l'édition de la fête du Travail. Pour consulter ou télécharger un exemplaire de son texte, veuillez [cliquer ici](#).

Présentation

David Hay, directeur du Réseau de la famille, a prononcé une allocution devant les participants à la 97e Conférence annuelle de l'Association canadienne de santé publique, qui s'est tenue à Vancouver en mai dernier. Sa présentation avait pour titre « The Social Policy Implications of Health Inequalities ». Pour consulter ou

► **ENGLISH**

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

télécharger un exemplaire de sa présentation, veuillez [cliquer ici](#).

Perle cachée

Le document de recherche *Health Human Resources Policy Initiatives for Physicians, Nurses and Pharmacists*, préparé par Cathy Fooks et Lisa Maslove, fut d'abord publié il y a deux ans. Il a fait l'objet depuis de 27 000 téléchargements à partir de notre site Web et il demeure encore en demande sur une base quotidienne. Pour avoir accès à un exemplaire de cette étude, veuillez [cliquer ici](#).

Dans la poursuite de la mission de créer des connaissances et d'orienter le dialogue et le débat publics sur des enjeux économiques et sociaux, les RCRPP rendent toutes leurs publications de recherche accessibles, sans frais, depuis leur site Web.