

Raising the Minimum Wage – Just the Facts, Ma’am

Thursday, April 13, 2006 – It’s almost as if the Canadian economy couldn’t get by without paying a significant proportion of its workforce poverty-level wages. Our standard of living advances, but low-paid work is as persistent and common as ever.

One obvious response is to insist that people be paid a wage appropriate to the cost of living. Unfortunately, Canada’s minimum wages aren’t high enough to keep full-time workers out of poverty.

The argument against raising the minimum wage is that it will mean fewer jobs. But just how true is that? And does it apply to all workers alike?

As part of the background research for its project on vulnerable workers, CPRN’s Work Network commissioned a review of the relevant research on the employment effects of minimum wage laws.

The Employment Effects of the Minimum Wage: A Review of the Literature, by Olalekan Edagbami, summarizes the theory of minimum wage floors and the traditional evidence of employment impact. Edagbami draws on recent work in the minimum wage literature to challenge some of that evidence.

Edagbami finds, from the range of evidence he considers, that increases in the minimum wage are generally harmful to teenage and youth employment, but have little or no negative employment effect on adults aged 25 and older. He finds that the effect on the 20-24 group is much smaller than for teenagers and that the employment effect on teenagers can be mitigated by a lower minimum wage specifically for that group.

He concludes with suggestions for further research.

To access or download a copy of his paper, [click here](#).

► FRANÇAIS

s u b s c r i b e

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

u n s u b s c r i b e

Hausser le salaire minimum – Les faits avant tout

Jeudi, le 13 avril 2006 – C’est presque comme si l’économie canadienne, pour arriver à survivre, devait verser à une proportion significative de ses travailleurs des salaires au seuil de la pauvreté. Notre niveau de vie progresse, mais le travail faiblement rémunéré est aussi persistant et répandu que par le passé.

Une solution manifeste serait d’insister pour que les gens soient rémunérés à un salaire adapté au coût de la vie. Malheureusement, le salaire minimum au Canada n’est pas assez élevé pour maintenir les travailleurs à temps plein au-dessus du seuil de la pauvreté.

L’argument à l’encontre d’une hausse du salaire minimum, c’est que cela se traduirait par un nombre moins élevé d’emplois. Mais dans quelle mesure est-ce exact ? Et cela s’applique-t-il à tous les travailleurs sans distinction ?

Dans le contexte de ses recherches de base pour son projet sur les travailleurs vulnérables, le Réseau de la main-d’œuvre des RCRPP a commandé une analyse des recherches pertinentes des effets sur l’emploi de la législation sur le salaire minimum.

L’étude, préparée par Olalekan Edagbami sous le titre ***The Employment Effects of the Minimum Wage: A Review of the Literature***, contient un sommaire de la théorie des planchers du salaire minimum et des preuves traditionnelles de son incidence sur l’emploi. Edagbami s’appuie sur des travaux récents que l’on retrouve dans des études sur le salaire minimum pour remettre en question certaines des preuves en ce sens.

Edagbami observe, à partir de l’éventail des éléments de preuve qu’il considère, que des hausses du salaire minimum sont généralement préjudiciables à l’emploi des adolescents et des jeunes, mais qu’elles ont peu ou pas d’effet négatif sur l’emploi des adultes âgés de 25 ans et plus. Il constate que l’effet sur le groupe des 20 à 24 ans est de beaucoup inférieur à celui qui s’exerce sur les adolescents et que l’impact sur l’emploi des adolescents peut être atténué en instituant un salaire minimum moins élevé pour ce groupe précis de travailleurs.

L’auteur conclut en présentant des propositions en vue d’entreprendre d’autres recherches.

Pour consulter ou télécharger un exemplaire de son étude, veuillez [cliquer ici](#).

► **ENGLISH**

a b o n n e m e n t

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

d é s a b o n n e r

