CPRN RCRPP
Fresh Ideas for Canada's Future

e-network

Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Déja vu: Parties Ignore Young Voters

Friday, January 20, 2006 – The cynic might say, "What did you expect?", accepting the reigning mythology of youth disaffection with political engagement. But is this alienation written in stone?

Despite all the recent hand-wringing over the low turnout of young Canadians at the polls, there has been precious little attention to this serious issue from the mainline competitors for political office in the election campaign. So, just when does the effort to engage the next generation begin?

What is very clear from CPRN's recent National Youth Dialogue and Summit is that young Canadians *are* eager to take part in this country's political life if given the opportunity to have an impact.

In November 2005, we brought together 160 randomly chosen Canadians between the ages of 18 and 25 to discuss their vision for Canada and what they need to do to make it a reality. Three days of discussions left no doubt about their commitment, and it also clarified the conditions that need to be met if youth are to take their place in our political life.

A recent commentary by Mary Pat MacKinnon, Director of the Public Involvement Network, and Judith Maxwell, former President of CPRN, recounts some of what we learned at the Dialogue and Summit and its implications for our political leaders and their parties.

To access or download a copy of their commentary, ***Youth Do Get the Bug for Democracy***, click here.

Policies for a Diverse Workplace: The RBC Example

The RBC Financial Group is Canada's largest financial institution – with more than 14 million clients and over 60,000 employees round the world. Named "Canada's Most Respected Corporation" by KPMG and Ipsos Reid, for the third year in a row, RBC has much to teach others.

CPRN thought it would be interesting to find out what RBC has been doing to ensure that its workforce reflects the changing face of Canadian society and that its workplace is truly inclusive. Richard Brisbois, Researcher with our Work Network, recently talked with Zabeen Hirji, RBC's Senior Vice President for Human

FRANÇAIS

subscribe

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

Resources, about the company's diversity strategy.

A transcript of that conversation is the latest addition to our special Web site on Canadian workplaces – www.jobquality.ca

To access or download a copy of the transcript, click here.

unsubscribe

Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Déjà vu : Les partis ignorent les jeunes électeurs

Vendredi, le 20 janvier 2006 – Un cynique pourrait dire, « À quoi vous attendiez-vous ? », en se référant au mythe largement répandu de la désaffection des jeunes à l'égard de la participation à la vie politique. Mais cette aliénation est-elle coulée dans le béton ?

En dépit de tout le questionnement récent concernant la faible participation des jeunes Canadiens aux scrutins, fort peu d'attention a été accordée à cette importante question par les principaux aspirants au pouvoir pendant la campagne électorale. Donc, quand faut-il amorcer les efforts en vue de mobiliser la prochaine génération ?

Ce qui ressort très clairement d'un dialogue et d'un sommet national des jeunes organisé récemment par les RCRPP, c'est que les jeunes Canadiens ne demandent qu'à participer à la vie politique au pays, pourvu qu'on leur donne la possibilité d'avoir un impact.

En novembre 2005, nous avons réuni 160 jeunes Canadiens âgés de 18 à 25 ans et choisis au hasard pour discuter de leur vision du Canada et de ce qu'ils doivent faire pour que cette vision devienne une réalité. Trois jours de discussions n'ont laissé aucun doute concernant leur engagement, et cette rencontre a aussi permis de clarifier les conditions qui doivent prévaloir pour que les jeunes prennent leur place dans notre vie politique.

Un commentaire récent de Mary Pat MacKinnon, directrice du Réseau de la participation publique, et de Judith Maxwell, ancienne présidente des RCRPP, rappelle certains aspects de ce que nous avons appris lors du dialogue et du sommet, et leurs implications pour nos leaders politiques et leurs partis.

ENGLISH

abonnement

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net

Pour consulter ou télécharger un exemplaire de leur commentaire, ***Des jeunes contractent le virus de la démocratie***, veuillez cliquer ici.

Politiques axées sur un milieu de travail diversifié : l'exemple du groupe RBC

RBC Groupe financier (RBC) est la plus importante institution financière au Canada, qui dessert plus de 14 millions de clients et emploie au-delà de 60 000 personnes à l'échelle mondiale. Désigné « Entreprise la plus respectée au Canada » pour la troisième année consécutive par KPGM et Ipsos-Reid, le groupe RBC peut en apprendre beaucoup à d'autres entreprises.

Les RCRPP ont jugé qu'il serait intéressant de découvrir ce que RBC a fait pour faire en sorte que son effectif reflète le visage changeant de la société canadienne et que son milieu de travail est véritablement inclusif. Richard Brisbois, chercheur au sein de notre Réseau de la main-d'œuvre, s'est entretenu récemment avec Zabeen Hirji, vice-présidente principale chargée des ressources humaines à RBC, concernant la stratégie en matière de diversité de l'entreprise.

Une transcription de cette entrevue est la plus récente addition à notre site Web spécialisé sur les milieux de travail au Canada – www.qualitetravail.ca

Pour consulter ou télécharger un exemplaire de cette transcription, veuillez cliquer ici.

work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

désabonner