Policies to Boost the Income, Security and Productivity of Canada's Vulnerable Workers

Frdiay, January 13, 2006 - The final report in CPRN's research series on vulnerable workers presents the most comprehensive analysis of the subject to date. It also proposes measures to overcome this threat to Canada's well-being and competitiveness.

Risk and Opportunity: Creating Options for Vulnerable Workers, by Ron Saunders, Director of CPRN's Work Network, provides a synthesis of the findings of six previous research studies, as well as other recent literature, with an emphasis on their implications for public policy.

Vulnerable workers are those whose participation in the labour market leaves their well-being at risk because of difficulty accessing work that is decently paid and/or that offers conditions of work that meet basic social norms. Two million Canadian workers fit this description.

"Individuals feel the impact most, but the roots are social," says Saunders. "Workers are vulnerable because of external circumstances, not because they lack the capacity or will to better their lot."

Vulnerable workers typically earn low pay, lack the opportunity to upgrade skills, lack legal protection or are handicapped in terms of defending their rights, don't qualify for programs like Employment Insurance, lack access to non-statutory benefits like medical insurance or dental plans, have difficulty obtaining affordable housing or affordable child care, and rarely belong to unions.

"Our underlying principle," says Saunders, "is that working people deserve the opportunity to live decently, to realize their potential for personal development, and to contribute to our economy and society."

Saunders' recommendations address the following objectives:

- *Adequate Income* – market wages, plus any government income supplements for the working poor should ensure no individual working full-time is in poverty.
- *Basic Protections Regarding Conditions of Work* – all employees should have real access to protections like minimum wages, overtime and vacation pay, public holidays and maternity and parental leave.
- *Basic Social Benefits* – all workers should have access to supports like

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

catastrophic drug coverage, affordable housing and quality, affordable child care.
- *Opportunities to Move Up* – low-paid workers or those able only to find part-time work should be able to improve their job prospects by upgrading their skills.

Among immediate priorities for federal and provincial action, Saunders recommends:

- Increased minimum wages and regular increases over time.
- Ensuring compliance with employment standards.
- Support to community organization that support vulnerable workers.
- Improving access to affordable child care and affordable housing.

In the medium- to long-term, he calls for:

- A federal program of modest income supplements for the working poor.
- Expanded access to unemployment benefits under EI, especially for non-standard workers and entrants and re-entrants to the labour market.
- Catastrophic drug coverage and basic dental care on a "progressive universal" basis to ensure low and modest-income workers coverage at reasonable cost.
- Enhancing the high school curriculum to provide occupational qualifications as an option for young people.
- Opportunities for low-paid workers to upgrade their skills.
- Improved programs for immigrants to help them succeed in the labour market.
- Removal or reduction of asset-based clawbacks in government programs so that poor families have a real opportunity to save.
- Measures to improve protections for non-standard workers (e.g. temp agency workers).

"What we propose is a redistribution of the risk inherent in an economy that must be globally competitive, where skills and training are critical to decent work, and where non-standard employment is on the rise," Saunders says.

The report's proposals would shift some of that risk from vulnerable workers to employers (higher minimum wage, compliance with employment standards, access to training opportunities) and governments (earnings supplements for the working poor, a more universal approach to basic social supports, more resources for skills upgrading programs). The recommendations are intended to work together to ensure that they "support competitiveness while giving vulnerable workers a real opportunity to improve their well-being," says Saunders.

Click here to download a copy of the report.

To comment on this paper or on its subject matter, join the discussion at the CPRN Forum.

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net

unsubscribe

Politiques en vue d'augmenter le revenu, la sécurité et la productivité des travailleurs vulnérables au Canada

Le 13 janvier 2006 - Le rapport final du volet de recherche des RCRPP sur les travailleurs vulnérables contient l'analyse la plus exhaustive sur le sujet à ce jour. On y propose aussi des mesures visant à surmonter cette menace au bien-être et à la compétitivité du Canada.

Dans ***Risques et possibilités : À la recherche d'options pour les travailleurs vulnérables***, Ron Saunders, directeur du Réseau de la main-d'œuvre des RCRPP, présente une synthèse des conclusions des six études de recherche antérieures, ainsi que d'autres travaux de recherche récents, en insistant sur leurs incidences sur les politiques publiques.

Les travailleurs vulnérables sont ceux dont la participation au marché du travail laisse leur bien-être en danger parce qu'ils ont de la difficulté à trouver des emplois qui comportent une rémunération décente ou qui offrent des conditions de travail répondant à des normes sociales de base. Cette description s'applique à deux millions de travailleurs canadiens.

« Ce sont les individus qui en ressentent le plus l'impact immédiat, mais la racine du problème est de nature sociale », de souligner Saunders. « Les travailleurs sont vulnérables à cause de conditions externes, et non pas parce qu'ils n'ont pas le potentiel ou la volonté d'améliorer leur sort ».

De façon générale, les travailleurs vulnérables gagnent de faibles salaires, ils n'ont pas la possibilité de perfectionner leurs compétences, ils ne bénéficient pas d'une protection juridique ou ils sont incapables de défendre leurs droits, ils ne sont pas admissibles à des programmes comme l'assurance-emploi, ils n'ont pas accès à des avantages non statutaires comme l'assurance médicale supplémentaire ou des régimes dentaires, ils ne parviennent pas à trouver un logement ou des services de garde d'enfants à prix abordables et ils font rarement partie d'un syndicat.

« Notre principe fondamental », d'indiquer Saunders, « c'est que les gens au travail méritent de pouvoir vivre décemment, réaliser leur potentiel en matière d'enrichissement personnel et contribuer à notre économie et à notre société ».

Les recommandations de Saunders s'articulent autour des objectifs suivants :

- *Revenu suffisant* – Les salaires du marché, majorés de suppléments de revenu offerts par le gouvernement aux petits salariés, devraient être suffisants pour qu'aucune personne qui travaille à temps plein ne vive dans

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

la pauvreté.

- *Protections minimales en ce qui concerne les conditions de travail* – Tous les employés devraient avoir un accès véritable à des mesures de protection de base comme le salaire minimum, une rémunération pour le temps supplémentaire et des vacances payées, des congés fériés, des congés de maternité et des congés parentaux.
- *Avantages sociaux de base* – Tous les travailleurs devraient avoir accès à des mesures de soutien comme le remboursement des coûts exorbitants des médicaments, un logement à prix abordables et de qualité, des services de garde d’enfants à prix abordables.
- *Occasions de progresser* – Les travailleurs faiblement rémunérés ou qui ne peuvent trouver que du travail à temps partiel devraient être en mesure d’améliorer leurs perspectives d’emploi en enrichissant leurs compétences.

Parmi les priorités qui méritent une attention immédiate de la part du gouvernement fédéral et des provinces, Saunders recommande les suivantes :

- Hausser le salaire minimum et l’augmenter régulièrement au fil du temps.
- Assurer le respect des normes d’emploi.
- Soutenir les organismes communautaires qui viennent en aide aux travailleurs vulnérables.
- Améliorer l’accès aux services de garde d’enfants et aux logements à prix abordables.

À moyen et à long terme, il propose les mesures suivantes :

- Instaurer un programme fédéral de suppléments de revenu modestes pour les petits salariés.
- Élargir l’accès aux prestations de chômage versées en vertu de l’assurance-emploi, notamment dans le cas des travailleurs atypiques, des nouveaux venus sur le marché du travail et de ceux qui réintègrent la population active.
- Offrir une assurance pour les coûts exorbitants des médicaments et pour les soins dentaires de base dans le cadre d’un régime « universel progressif » pour faire en sorte que les travailleurs à salaire faible et modeste soient protégés à des coûts raisonnables.
- Enrichir les programmes d’études au secondaire en offrant des programmes d’acquisition de qualifications professionnelles sous forme optionnelle pour les jeunes à ce niveau.
- Offrir aux travailleurs faiblement rémunérés la possibilité de perfectionner leurs compétences.
- Offrir aux immigrants des programmes améliorés pour les aider à réussir sur le marché du travail.
- Retrancher ou réduire les mesures de récupération fiscale fondées sur les avoirs dans les programmes gouvernementaux afin que les familles pauvres aient des possibilités véritables d’épargner.
- Instaurer des mesures de protection pour les travailleurs atypiques (par ex., les employés des agences de placement temporaire).

« Ce que nous proposons, c’est de redistribuer les risques propres à une économie qui doit demeurer concurrentielle sur le plan mondial, au sein de laquelle les compétences et la formation sont des éléments essentiels pour décrocher des emplois décents et où les emplois atypiques sont à la hausse », d’indiquer

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

désabonner

Saunders.

Les recommandations du rapport contribueraient à déplacer une partie des risques pour les faire passer des travailleurs vulnérables vers les employeurs (des hausses du salaire minimum, le respect des normes d'emploi, l'accès à es possibilités de formation) et les gouvernements (des suppléments de revenu pour les petits salariés, une approche plus universelle en matière d'avantages sociaux de base, l'addition de ressources pour les programmes de perfectionnement professionnel). Les recommandations constituent un ensemble de mesures qui visent à « encourager la compétitivité, tout en offrant aux travailleurs vulnérables des possibilités véritables d'améliorer leur bien-être », d'ajouter Saunders.

Cliquez ici pour consulter ou télécharger un exemplaire du rapport.

Pour présenter des commentaires sur ce document ou sur le sujet dont il traite, joignez-vous aux discussions du Forum des RCRPP.