



## Conciliation travail-vie personnelle – Comment les régions se comparent-elles ?

**Vendredi, le 26 août 2005** - Dans quelle mesure les travailleurs canadiens réussissent-ils à concilier leurs multiples rôles de travailleur, de conjoint et de parent, le cas échéant ? Y a-t-il des différences entre les régions au Canada ?

De nouveaux indicateurs accessibles depuis le site Web innovateur des RCRPP – [www.qualitetravail.ca](http://www.qualitetravail.ca) – apportent certaines réponses à ces questions. Il s'agit du deuxième ensemble d'indicateurs sur la [Conciliation travail-vie personnelle selon la région au Canada](#), qui sont tirés du rapport de recherche innovateur préparé par Linda Duxbury (Université Carleton) et Chris Higgins (Université Western Ontario), *Where to Work in Canada? An Examination of Regional Differences in Work Life Practices*.

Les mises à jour mettent l'accent sur les thèmes *Conflit travail-vie personnelle* et *Impacts sur la famille*. Nous examinons quatre indicateurs :

- surcharge au chapitre des rôles;
- interférence sur le plan des rôles (interférence du travail avec la famille et interférence de la famille avec le travail);
- tensions subies par les soignants;
- impacts sur la famille – les décisions concernant la taille de la famille et le moment d'avoir des enfants.

Pour consulter ces indicateurs et des dizaines d'autres sur la qualité des milieux de travail au Canada, visitez le site Web [www.qualitetravail.ca](http://www.qualitetravail.ca)

### Nouveau sondage

Lorsque vous visiterez le site *Qualitetravail.ca*, veuillez prendre quelques instants pour nous faire part de vos réactions à l'égard du site en répondant à l'[Enquête auprès des visiteurs du site Web](#). Le site attire maintenant près de 150 000 visiteurs par année, et ce nombre ne cesse de s'accroître. Vos réactions nous aideront à améliorer le site et, éventuellement, à attirer d'autres visiteurs.

L'initiative *Qualitetravail.ca* a suscité l'intérêt d'un large éventail de commanditaires, tant dans le secteur public que dans le secteur privé. Parmi nos bailleurs de fonds actuels figurent les suivants : Alberta Human Resources and Employment, Bell Canada et Home Depot Canada.

► **ENGLISH**

a b o n n e m e n t

e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network  
e-network e-net  
work e-network

d é s a b o n n e r

