Friday, August 5, 2005

Sustainability, and Low-paid Work – Recent Presentations From CPRN

Sustainability: An Ethical Challenge

Sustainability, long a vital concept in the environmental movement, and among certain far-sighted economists, is becoming an important concept in the social policy sphere.

Judith Maxwell, President of CPRN, tackles that topic in ***Sustainability: A Long-Term Strategy***, a presentation to the Canadian Association for Business Economics/ Ottawa Economics Association Spring Policy Conference in Ottawa.

Maxwell contrasts the focus on sustainability – "making decisions that meet the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their needs" – with the short term focus of the traditional political cycle. She poses the challenge of sustainability as an ethical one – we do not have the right to consume the future.

She applies this concept to two examples: an ageing society and an efficient health care system. She grapples with how to shift from our current unsustainable approach to a sustainable alternative and makes suggestions for change.

Maxwell makes the case for a concerted effort to plan for sustainability, arguing that to leave it to the market to force such change upon us will cost more and leave victims in its wake.

To access or download a copy of her presentation, click here.

Low-paid Work

Canada's economy has persisted in paying poverty level wages to one in every six full-time workers for more than twenty years. This, despite an increase of some 43% in Canada's standard of living over the same period. Low wages play a bigger role in our economy than they do in many other industrialized countries.

FRANÇAIS

subscribe

e-network e-network

In ***Left Behind: Low-Paid Workers in Canada***, a presentation he made to CPRN's Board of Directors in May, Ron Saunders, Director of CPRN's Work Network, profiles those who work full-time for less than $10 an hour (full-time students excluded), and assesses their ability to improve their situation.

The Canadian economy has grown significantly, the unemployment rate has fallen, and the level of education has risen over the past two decades. One might expect real wages to rise and the proportion of low-paid workers to fall. Not so. Real wages have stagnated or fallen in many cases and low-paid workers, especially, have been left behind. The same percentage of full-time workers who received poverty wages in 1981, receives poverty wages today.

Saunders previews some of the policy responses required to change that situation.

To access or download a copy of his presentation, click here.

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

CPRN RCRPP Fresh Ideas for Canada's Future

e-network

Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Vendredi, le 5 août 2005

ENGLISH

abonnement

Viabilité, et travail faiblement rémunéré – Deux présentations récentes des RCRPP

Viabilité : un défi d'ordre éthique

La viabilité – une notion cruciale véhiculée depuis longtemps par les ténors du mouvement écologique ainsi que par certains économistes clairvoyants – est en voie de devenir un concept important dans le milieu des politiques sociales.

Judith Maxwell, présidente des RCRPP, aborde ce sujet dans ***Sustainability: A Long-Term Strategy***, une présentation qu'elle a faite devant les participants à la conférence sur les politiques de la Canadian Association for Business Economics/ Ottawa Economics Association, qui s'est tenue à Ottawa, au printemps.

Maxwell met en opposition l'attention accordée à la viabilité – « prendre des décisions qui répondent aux besoins de l'heure sans mettre en danger l'aptitude des générations futures à satisfaire à leurs besoins » – et l'accent mis sur le court terme dans le cycle politique traditionnel. Elle présente le défi de la viabilité comme en étant un d'ordre éthique – nous n'avons pas le droit de consommer l'avenir.

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

Elle applique ce concept à deux exemples : le vieillissement de la société et un système de soins de santé efficient. Elle évoque l'importance de remplacer l'approche insoutenable dans laquelle nous sommes engagés à l'heure actuelle par une solution viable et elle préconise des changements qui s'imposent.

Maxwell établit le bien-fondé de s'engager dans un effort concerté en vue de planifier notre viabilité et elle soutient que le fait de laisser aux forces du marché le soin de faire les changements nécessaires coûtera davantage et laissera des victimes dans son sillage.

Pour consulter ou télécharger un exemplaire de sa présentation, veuillez cliquer ici.

Travail faiblement rémunéré

Depuis plus de vingt ans, un travailleur à temps plein sur six au Canada continue de recevoir un faible niveau de rémunération. Et il en est ainsi même si le niveau de vie moyen au pays s'est accru de 43 pour cent au cours de la même période. Les faibles salaires jouent un rôle beaucoup plus important dans notre économie que dans celle de plusieurs autres pays industrialisés.

Dans une présentation sous le titre ***Left Behind: Low-Paid Workers in Canada***, faite en mai devant les membres du conseil d'administration des RCRPP, Ron Saunders, directeur du Réseau de la main-d'œuvre des RCRPP, présente un profil des gens qui travaillent à temps plein pour moins de 10 $ l'heure (à l'exclusion des étudiants à temps plein) et il évalue leur aptitude à améliorer leur situation.

L'économie canadienne a connu une croissance significative, le taux de chômage a diminué et le niveau de scolarité s'est accru au cours des deux dernières décennies. On aurait donc pu s'attendre à ce que les salaires réels soient en hausse et que la proportion des travailleurs à bas salaire diminue. Mais il n'en a pas été ainsi. Les salaires réels sont demeurés inchangés et ils ont même diminué dans plusieurs cas, de sorte que les travailleurs faiblement rémunérés, tout spécialement, ont traîné de l'arrière. La même proportion des travailleurs, qui faisaient partie des faibles salariés en 1981, reçoit encore de faibles salaires à l'heure actuelle.

Saunders donne un aperçu de certaines mesures de politique qui sont nécessaires pour modifier cette situation.

Pour consulter ou télécharger un exemplaire de sa présentation, veuillez cliquer ici.

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

désabonner