CPRN RCRPP
Fresh Ideas for Canada's Future

e-network

Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Friday, May 13, 2005

A Questionable Prescription for Prosperity and Well-being

Former Ontario Premier, Mike Harris, and the former Reform Party leader, Preston Manning, recently launched their prescription for Canada's future prosperity and well-being under the auspices of the Fraser Institute.

Though the *Globe and Mail* hailed *A Canada Strong and Free* as a bold new vision, others saw little bold or new about it. Like many ageing prescriptions that rely entirely on the market, it suffers from fatal weaknesses.

Judith Maxwell, CPRN's President, and David Hay, Director of our Family Network, explain the drawbacks of the Harris/Manning report in their commentary, ***Strong and Free – For Whom?***

To access or download the commentary, click here.

Innovative Approach to On-the-job Skills Development

In a new interview posted on *jobquality.ca* our special Web site on workplace indicators, Leah Von Hagen, Manager of Workforce Development at Diavik Diamond Mines Inc. in Yellowknife, Northwest Territories, describes Diavik's innovative efforts to develop essential skills in its workforce. The Diavik Mine lies on the edge of the tundra, 300 kilometres northeast of Yellowknife and employs approximately 700 workers. Except for a short period when a winter road exists, it is only accessible by air. Von Hagen talks with Work Network Researcher, Richard Brisbois, about Diavik's Workplace Learning Centre and the human resources challenges of running a diamond mine in such a demanding environment. To read what she has to say, click here. And while you're visiting *jobquality.ca*, check out the other interesting features of the site.

Conference on Dialogue and Deliberation

CPRN is a co-sponsor of the Canadian Conference on Dialogue and Deliberation, to be held in Ottawa, October 27-30, 2005. This pioneering conference will bring together 300 practitioners, decision-makers, policy developers, and researchers from

FRANÇAIS

subscribe

e-network e-net work e-network e-network e-net work e-network

the public, voluntary and private sectors to learn and share information and skills.

The conference Web site – www.c2d2.ca – includes background, useful links and direct electronic registration for the conference. To help shape the agenda and conference sessions you can complete a “needs assessment” online.

Visit often for regular updates.

For more information: szagon@ascentum.ca or (613) 565-1500 or Miriam Wyman, mwyman@utoronto.ca or (416) 413-0347 .

e-network e-net
e-network e-net

unsubscribe

CPRN RCRPP Fresh Ideas for Canada's Future

e-network

Canadian Policy Research Networks (CPRN) / Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques (RCRPP)

Message du 13 mai 2005

Une cure discutable pour assurer la prospérité et le bien-être

L’ancien premier ministre de l’Ontario, Mike Harris, et l’ancien chef du Parti réformiste, Preston Manning, ont récemment présenté leur vision en vue d’assurer le bien-être et la prospérité future du Canada sous les auspices de l’Institut Fraser.

Même si le *Globe and Mail* a qualifié *A Canada Strong and Free* de nouvelle vision audacieuse, d’autres n’ont trouvé que peu d’audace ou de nouveauté dans ce qu’elle avait à offrir. À l’instar de plusieurs propositions éculées qui s’appuient entièrement sur les forces du marché, elle souffre de faiblesses fatales.

Judith Maxwell, présidente des RCRPP, et David Hay, directeur du Réseau de la famille, expliquent les lacunes du rapport Harris-Manning dans leur commentaire, ***Strong and Free – For Whom?***

Pour consulter ou télécharger un exemplaire du commentaire, veuillez cliquer ici.

Stratégie innovatrice en matière de perfectionnement des compétences en milieu de travail

Dans le contexte d’une nouvelle entrevue affichée sur notre site Web spécialisé sur les indicateurs en milieu de travail, *travailqualité.ca*, Leah Von Hagen, gestionnaire responsable du perfectionnement de la main-d’œuvre à la Diavik Diamond Mines Inc. de Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest, décrit les efforts innovateurs déployés par la Diavik pour assurer le développement des compétences essentielles

ENGLISH

abonnement

e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net

de ses effectifs. La mine Diavik est en exploitation aux limites de la toundra, à 300 kilomètres au nord-est de Yellowknife, et elle emploie environ 700 travailleurs. Sauf pendant une courte période de temps au cours de laquelle une route d'hiver peut être utilisée, la mine n'est accessible que par la voie des airs. Von Hagen s'entretient avec Richard Brisbois, chercheur au Réseau de la main-d'œuvre, concernant le Centre d'apprentissage sur le lieu de travail de la Diavik et les défis en matière de gestion des ressources humaines que comporte l'exploitation d'une mine de diamant dans un milieu aussi exigeant. Pour prendre connaissance de ses propos, veuillez cliquer ici. Et pendant votre visite au site *travailqualité.ca*, profitez-en pour prendre connaissance de ses autres aspects intéressants.

Conférence sur le dialogue et la délibération

Les RCRPP co-parrainent la Conférence canadienne sur le dialogue et la délibération, qui se tiendra à Ottawa, du 27 au 30 octobre 2005. Cette conférence pilote permettra de réunir 300 intervenants, décideurs, responsables de l'élaboration de politiques et chercheurs des secteurs public, privé et bénévole, pour acquérir et partager des connaissances et des compétences.

Une visite du site Web de la conférence – www.c2d2.ca – vous permettra d'obtenir des renseignements de base sur la rencontre, de consulter des liens utiles et de vous inscrire en direct à la conférence. Pour contribuer à concevoir l'ordre du jour et les séances de la conférence, vous pourrez aussi remplir en ligne un formulaire d'« analyse des besoins ».

Visitez le site fréquemment pour prendre connaissance de mises à jour régulières.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer par courriel à l'adresse : szagon@ascentum.ca ou par téléphone au (613) 565-1500 , ou encore avec Miriam Wyman à l'adresse : mwyman@utoronto.ca ou par téléphone au (416) 413-0347 .

work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network
e-network e-net
work e-network

désabonner